

Rotterdam, 21 februari 2018

Geachte werkgevers,

FNV Waterbouw heeft breed onder medewerkers in de sector opgehaald wat voor hen relevante zaken zijn. Zij hebben aangegeven wat hen nu bezig houdt, maar ook wat zij denken dat hen te wachten staat. De aangedragen belangen en behoeften van de medewerkers, leden en niet leden, vormen de basis van de inzet voor FNV Waterbouw. Het ontwikkelen en benutten van de mogelijkheden van medewerkers staat voor ons tijdens de komende onderhandelingen centraal. De inzet kan gekenschetst worden als een zorgvuldige balans tussen commerciële en werknemersbelangen. De volgende voorstellen zijn daarbij van belang:

Looptijd

Wij stellen voor om een nieuwe CAO overeen te komen met een looptijd van een jaar.

Loon en vergoedingen

Wij stellen voor om de lonen met ingang van 1 april 2018 structureel te verhogen met 3,5 %. Tevens stellen wij voor de vergoedingen van de artikelen 17, 26, 27 en 29 te verhogen met de overeen te komen loonsverhogingen.

Werkgelegenheid

In de afgelopen periode werd bij verschillende bedrijven gereorganiseerd, dikwijls ging dat gepaard met verlies van human capital. Gezien de volatiele markt is expertise van dit soort vakmensen vervolgens enige tijd later vaak alweer nodig. Naar onze mening zou het mogelijk moeten zijn om gedwongen ontslagen te voorkomen en in plaats daarvan te komen tot herplaatsing in het eigen bedrijf of in andere bedrijven, hetzij in de waterbouw, hetzij in de offshore (wind). Om- en bijscholing kan daar nodig voor zijn. Graag maken wij daarom afspraken over een werkgelegenheidspact gedurende de looptijd van de cao, gekoppeld aan afspraken over herplaatsing en scholing.

Herverdelen van werk en gezond je pensioen halen, het Generatiepact.

Met Generatiepact afspraken willen wij twee problemen oplossen. Het Generatiepact is een regeling waardoor in bedrijven ruimte kan worden gemaakt voor jongeren doordat oudere medewerkers minder gaan werken met behoud van een redelijk salaris en pensioenopbouw. Jongeren komen zo aan het werk en ouderen kunnen goed en gezond hun pensioen halen.

Reparatie 3^e WW jaar

Conform de gemaakte afspraak in de vorige cao, wensen wij over te gaan tot het inregelen van de verzekering voor het derde WW-jaar, op bedrijfstak niveau. Het is van groot belang om een goed vangnet te hebben als mensen onverhoopt hun baan kwijt raken.

Verhoging eindejaarsuitkering

Wij stellen voor om de structurele eindejaarsuitkering per december 2018 te verhogen met 0,5%.

Belemmeringen voor mobiliteit wegnemen

Om interne uitwisseling van medewerkers tussen de diverse bedrijfsonderdelen te bevorderen, wensen wij belemmeringen weg te nemen.

Compensatie langer doorwerken op project

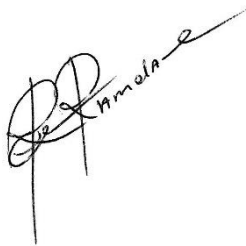
Het komt voor dat medewerkers langer aan boord moeten blijven of hun systeemverlof moeten afbreken om bepaalde werkzaamheden af te maken. Een redelijke compensatie lijkt ons in deze situaties op z'n plaats.

Diversen

FNV Waterbouw behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen mogelijk overige en redactionele voorstellen in te dienen.

Wij rekenen op een constructief en vruchtbaar overleg.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Charley Ramdas', with a long horizontal flourish extending to the right.

Charley Ramdas