

# Golf

Informatie voor leden van FNV Waterbouw

FNV Waterbouw is de vakbond in de waterbouw. FNV Waterbouw behartigt de belangen van de baggeraars en van het varend personeel. De bond is een onderdeel van Nautilus International.

# 2

Jaargang 10, nummer 2, april 2018



## 2

Brainstormen op Terschelling met O&O-fonds



## 3

FNV Waterbouw wint wachtgeldzaak tegen Van Oord

## 4

FNV Waterbouw leden bieden petitie aan Tweede Kamerleden aan

POSITIEF VOORGELEGD AAN LEDEN

## Onderhandelingsresultaat Waterbouw CAO 2018-2019

Werkgevers en werknemers, waaronder FNV Waterbouw hebben op 5 april een onderhandelingsresultaat bereikt voor de Waterbouw cao. FNV Waterbouw voorzitter Charley Ramdas: 'Wij leggen dit resultaat positief aan onze leden voor, daar wij van mening zijn dat we op hoofdpunten recht doen aan onze cao inzet. Deze was gebaseerd op de bij onze leden uitgezette cao enquête, waar we vele honderden reacties op hebben gehad, en op tal van gesprekken tijdens kaderledenbijeenkomsten en vlootbezoeken. Ook onze FNV Waterbouw Raad van Advies heeft inmiddels ingestemd met dit onderhandelingsresultaat. Maar uiteindelijk is het uiteraard aan onze leden om kenbaar te maken of zij hiermee akkoord gaan of niet. Voor 1 mei a.s. moet dit duidelijk worden.'

**Toelichting op hoofdlijnen onderhandelingsresultaat** Ramdas, in een verdere toelichting: 'Het onderhandelingsresultaat bevat een looptijd van 1 jaar; van 1 april 2018 tot en met 31 maart 2019. Daar hebben wij immers zelf op ingezet, omdat wij zien dat in 2018 de sector gelukkig al uit het dal begint te

klimmen en de vooruitzichten vanaf 2019 en verder er al beter uit beginnen te zien.

**Loonstijging van 2,75%** Gaven de werkgevers in de eerste twee onderhandelingsrondes aan niet veel te voelen voor een behoorlijke loonstijging, zijn wij er uiteindelijk toch in

geslaagd een structurele loonstijging van in totaal 2,75% af te spreken. Per 1 april met 1,75% en per 1 oktober met nog eens 1%.

**Afspraken over ouderenregeling en opleiding- en ontwikkelingsbudget** Daarnaast zijn er serieuze afspraken gemaakt om op korte termijn tot een ouderenregeling en tot een individueel opleiding- en ontwikkelingsbudget te komen. Ook weer passend bij onze cao inzet.

Bij de ouderenregeling gaat het om afspraken die het mogelijk maken om minder te gaan werken, met het behoud van een groot deel van het salaris en volledige pensioen opbouw. Wat betreft de om-bijscholingsafspraken gaat het om een individueel inzetbaarheidsbudget, waarover je als werknemer zelf beschikt en dat je onder andere kunt inzetten voor omscholing, zodat je breder inzetbaar bent. Afsproken is dat een paritaire werkgroep concrete, financieel onderbouwde voorstellen doet, die vanaf 1 april 2019 moeten uitmonden in cao-afspraken.

**Reparatie 3e WW-jaar** Voor reparatie van het 3e WW jaar hebben werkgevers nog even tijd nodig om te onderzoeken wat het administratief voor hen betekent. Wij willen vervolgens binnen enkele maanden overgaan tot reparatie.'

Zoals bekend heeft het kabinet de opbouw en de lengte van de WW verkort. De maximale duur werd van 28 maanden naar 24 maanden

[Lees verder op pagina 2 >](#)

### Column

Charley Ramdas  
Voorzitter FNV Waterbouw

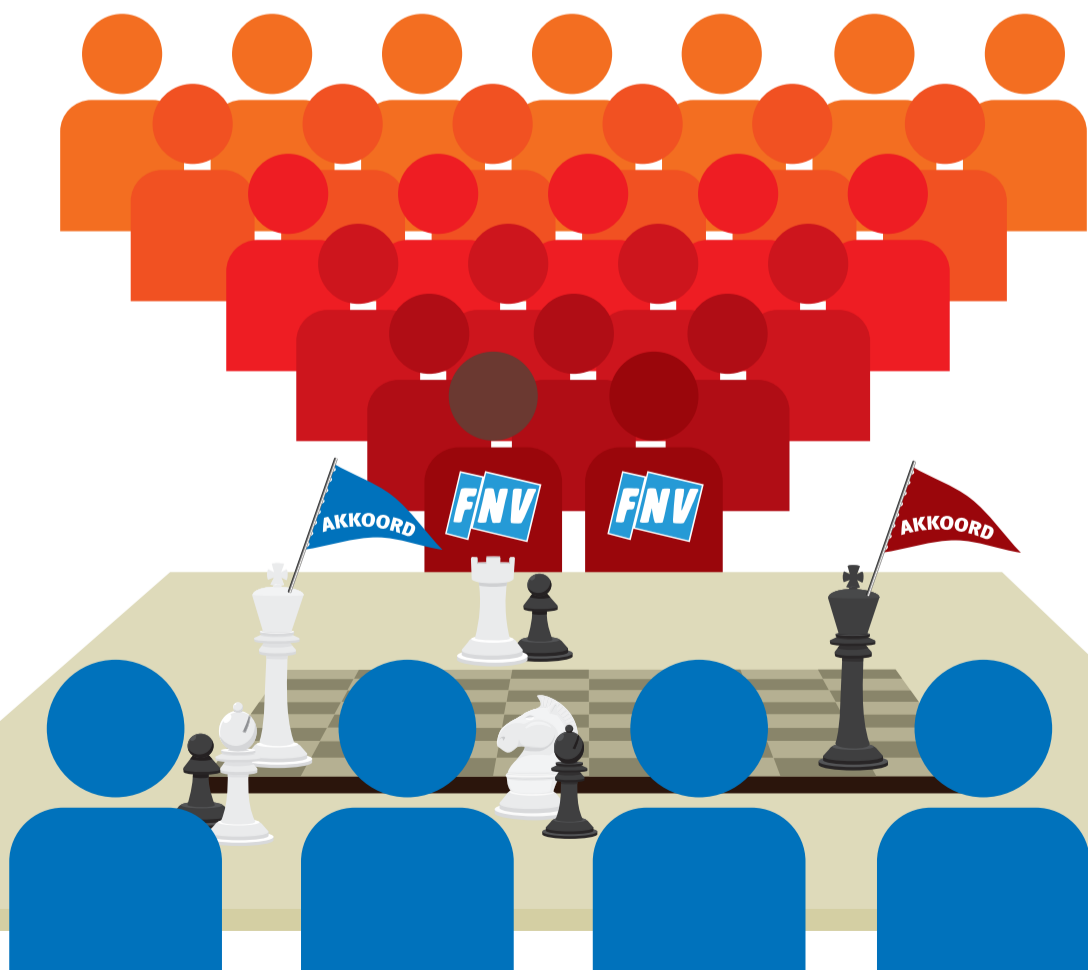


#### ONDERHANDELINGSWAPEN

Tijdens de cao onderhandelingen hoor ik mensen weleens roepen dat het allemaal maar een toneelstuk is. De onderhandelaars zouden acteurs zijn die hun rol spelen en de afloop zou al vast staan. Niets is echter minder waar!

Dat bleek nu ook weer tijdens de recente onderhandelingen voor de nieuwe cao Waterbouw. Van meet af aan hebben werkgevers getracht onze verwachtingen te temperen. Herhaaldelijk werd benadrukt dat zij in feite weinig te bieden hadden. Hierdoor begon zich al snel een tegenstelling af te tekenen. Het bleef een tijdje ongewis of die tegenstelling overbrugd of groter zou worden. Uiteindelijk werd er onlangs toch een cao onderhandelingsakkoord bereikt. Een goed akkoord, dat we nu positief voorleggen aan onze leden.

Overigens, het zou ook wel erg vreemd zijn als er geen belangentegenstellingen zouden bestaan tussen werkgevers en werknemers. Deze hebben altijd al bestaan en zullen blijven bestaan. Begrijp me goed, ik ben niet tegen samenwerking. Wij schuiven immers ook niet met de botte bijl aan de onderhandelingstafel aan. Maar... werkgevers moeten wel weten dat je altijd een onderhandelingswapen achter de hand hebt. Je wordt ook niet geaccepteerd als zij weten dat je dat niet hebt. Dan word je afgewezen. En eindig je met een slecht cao akkoord. Daarom is het CRUCIAAL dat FNV Waterbouw altijd veel leden achter zich heeft staan. Alleen dan worden onze leden gehoord! <





# ONDERHANDELINGSRESULTAAT

## Cao betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden voor het personeel werkzaam in de Waterbouw 2018-2019

**Looptijd** Partijen zijn een cao overeengekomen met een looptijd van één jaar, te weten van 1 april 2018 tot en met 31 maart 2019.

**Beloning** Partijen zijn overeengekomen dat de lonen gedurende de looptijd per 1 april 2018 met 1,75% en per 1 oktober 2018 met 1% worden verhoogd.

**Vergoedingen en toeslagen** Partijen zijn overeengekomen dat de tarieven voor vergoedingen zoals genoemd in de artikelen 17, 26, 27 en 29 per 1 april 2018 worden verhoogd met 1,75% en per 1 oktober 2018 met 1%.

**Snipperdagen** De volgende verplichte snipperdagen zijn aangewezen in het vakantiejaar 2018/2019: 11 mei, 27, 28 en 31 december 2018

**Integraal Duurzaam Inzetbaarheidsbeleid: Weerbaar op de arbeidsmarkt en gezond met pensioen** Partijen vragen een paritaire werkgroep om concrete, financieel

onderbouwde, voorstellen te doen over de volgende onderwerpen:

1. Individuele leerrekening/persoonlijk opleidings- en ontwikkelingsbudget (POB), waaronder duurzame inzetbaarheid, omscholing, loopbaanontwikkeling en financiële scan.
2. Ouderenregeling. De uitkomsten hiervan stellen cao-partijen in staat deze voorstellen om te zetten naar cao-afspraken vanaf 1 april 2019.

**Reparatie 3e WW-jaar** Partijen doen op basis van verkregen informatie omtrent de administratieve druk en oplopende premiestelling nog verder onderzoek alvorens hierover afspraken te maken.

**Paritaire Commissie** Partijen hebben afgesproken de huidige taakstelling en werkwijze van de paritaire commissie te evalueren. Oplevering van de evaluatie dient uiterlijk 1 januari 2019 plaats te vinden.

## MEDISCHE KEURINGEN, VACCINATIES EN VERGOEDINGEN

Er worden nogal eens vragen gesteld door onze leden over medische keuringen. In het buitenlandcontract artikel 5 staat dat de werkgever een arts aanwijst. De werkgever is dus gerechtigd om te zeggen bij welke artsen dan wel medische instanties werknemers de keuring moeten ondergaan. Let wel in artikel 38 lid 5 van de cao staat het volgende:

De werkgever zal de werkelijke gemaakte reiskosten (tweede klasse) woon-werkverkeer vergoeden voor medische keuringen en tevens het bezoek aan de Arboarts/bedrijfsarts. Werknemers die op verzoek van de werkgever medisch gekeurd worden op verlofdagen of vrije dagen krijgen de tijd van de medische keuring en de reistijd gecompenseerd.

Het op verzoek van de werkgever doen van een medische keuring is met behoud van loon voor de benodigde tijd. Onder behoud van loon wordt bedoeld: per dag 1/5e deel van het basisweekloon en dienstentoeslag.

**Vergoedingen vaccinaties** In het buitenlandcontract staat in art. 34 lid 1: De kosten van paspoorten, alsmede die van visa en inenting – voor zover voor het reizen naar en toelating in het land van tewerkstelling vereist – van de werknemer, komen voor rekening van de werkgever.

**Preventief medisch onderzoek** In het kader van duurzame inzetbaarheid en 'fit naar de finish' mogen werkgevers preventieve medische onderzoeken op vrijwillige basis aanbieden. Hierop zijn de relevante wetten, en dus ook de privacywetgeving, van toepassing.

Arbodiensten, hun medewerkers en artsen zijn verplicht alle medische informatie en informatie van vertrouwelijke of persoonlijke aard, waar zij kennis van nemen, strikt vertrouwelijk te behandelen en zorgvuldig te doen bewaren op een zodanige wijze, dat derden daartoe geen toegang hebben. Verder hebben artsen een medisch geheim. Hiermee wordt de vertrouwelijkheid van de gegevens van werknemers die keuringen ondergaan gewaarborgd.

Meer informatie: [fnwwaterbouw.nl/rubriek-vraag-antwoord/#toggle-id-7](http://fnwwaterbouw.nl/rubriek-vraag-antwoord/#toggle-id-7)

Vervolg van pagina 1.

teruggebracht. Tijdens de voorbereidingen van de cao onderhandelingen hebben onze leden aangegeven dat zij het belangrijk vinden om de WW via cao afspraken te repareren. En de duur van 2 jaar weer naar 3 jaar te brengen. Zij hebben aangegeven bereid te zijn daar ook voor te willen betalen.

## VOLG FNV WATERBOUW OP FACEBOOK EN TWITTER

FNV Waterbouw is ook actief op sociale media.

Facebook: [www.facebook.com/caowaterbouw](http://www.facebook.com/caowaterbouw)

Twitter: [twitter.com/waterbouw](http://twitter.com/waterbouw)



## BRAINSTORMEN OP TERSCHELLING

# Geslaagde toekomstsessie O&O-fonds Waterbouw

Op 15 en 16 februari 2018 reisde het bestuur van het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Waterbouw, waar FNV Waterbouw ook in is vertegenwoordigd, naar Terschelling. Dit ten behoeve van twee bijzondere bijeenkomsten: een bezoek aan de zeevaartschool Willem Barentsz en het houden van een brainstormsessie over de toekomst van het fonds.

FNV Waterbouw secretaris Sascha Meijer was erbij en geeft een impressie:

### Bloeiende moderne zeevaartschool met rijke traditie

'Vanuit een bewolkt Harlingen voeren we de Waddenzee op en, zoals zo vaak, brak de lucht halverwege open en arriveerden we onder een stralende winterzon op Terschelling. Op de zeevaartschool werden we hartelijk ontvangen door de directeur en kregen we een interessante uiteenzetting over recente ontwikkelingen, zoals de (internationale) samenwerkingsverbanden en de lopende projecten. Met interesse hoorden we onder andere over de samenwerkingsprojecten tussen HBO en het bedrijfsleven om praktijk en theorie bijeen te brengen, waaronder op het gebied van veiligheid en maritiem recht.

**Baggersimulatoren** Ook de baggersimulatoren werden bewonderd. Deze zijn mede vanuit het O&O-fonds gefinancierd. Hier sturen scholen en bedrijven uit heel Nederland studenten en werknemers naar toe voor het opdoen van simulatortijd en (bij)scholing. Simulatortijd komt deels in de plaats van stagetijd aan boord.

**O&O-fonds: waartoe zijn wij op aarde?** De volgende dag hield het bestuur in een tot vergaderlocatie omgebouwd mooi oud kerkje een brainstormsessie over wat de missie van een modern O&O-fonds zou moeten zijn. En met welke

activiteiten en bestedingen we het meest bijdragen aan de waterbouwsector. We waren het er snel over eens dat bepaalde bestedingen moeten blijven. Zoals het bijdragen aan de onderwijsinfrastructuur (via onder meer baggersimulatoren). En dat we ook doorgaan met promotie van de sector via verschillende creatieve manieren en middelen. Zoals dat de afgelopen jaren bijvoorbeeld is gebeurd in Futureland en in het Baggermuseum.

**Toegevoegde waarde bieden** Verder kwamen we tot de conclusie dat het O&O-fonds om toegevoegde waarde te bieden altijd vooruit moet denken en geld zou moeten besteden aan zaken die echt gestimuleerd moeten worden. Om het arbeidsmarktgedrag van werkgevers en werknemers aan te passen aan de veranderende arbeidsmarkt. Om waar nodig verandering te faciliteren. Iets wat al goed werkt, hoeft niet meer uit het fonds te worden betaald. 'Succesvol stoppen' is soms ook nodig.

**Focus op duurzame inzetbaarheid** Hierop doorpratend kwam het bestuur tot een advies aan de cao-tafel om te komen tot individuele budgetten voor werknemers om hun duurzame inzetbaarheid te stimuleren. Uit deze budgetten kan dan scholing of loopbaanbegeleiding worden gefinancierd. Maar op termijn wellicht ook afbouw van werk voor oudere werknemers, meer recuperatie, of andere zaken die de duurzame inzetbaarheid ten goede komen. Gezond werkend ouder



worden is een van de grootste thema's van deze tijd nu de pensioenleeftijd omhoog is gegaan en werken in de waterbouw met de jaren zwaarder wordt. Hier wil het O&O-fonds graag aan bijdragen.

Het was een goede sessie die heeft geleid tot een adviesnotitie voor cao-partijen. Het O&O-bestuur zal de komende jaren van tijd tot tijd buiten de reguliere vergaderingen overleggen of nieuwe activiteiten nodig zijn om de sector echt verder te blijven helpen.



# PRIVACY: HOE IS DAT BIJ UW BEDRIJF GEREGLD?

Op 25 mei 2018 moeten alle bedrijven en overheidsinstanties voldoen aan nieuwe wetgeving. Deze nieuwe wet heet: de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Dit is Europese wetgeving en moet door alle bedrijven die in Europa diensten aanbieden worden nageleefd. Dus naast uw werkgever ook door de Google's en Facebook's van deze wereld. Wij gaan in dit artikel in op de situatie bij uw werkgever.

**Persoonsgegevens** Uw werkgever heeft persoonsgegevens van u en moet nu vastleggen hoe deze gebruikt worden en hoe ze zijn beschermd. De werkgever heeft personeelsdossiers, uw adres en bankgegevens, etc. De AVG legt verplicht de werkgever op hoe deze gegevens behandeld moeten worden. Overtreding van deze verplichtingen kunnen gevolgd worden door grote boetes.

**Werkgever** De werkgever mag zonder toestemming met uw gegevens werken voor zover dit volgt uit uw arbeids-overeenkomst; denk aan de salaris-verwerking of de aanleg van een personeelsdossier. Voor verwerking van uw gegevens voor andere doeleinden heeft de werkgever uw toestemming nodig. De werkgever moet u dan expliciet aangeven waarvoor hij uw gegevens wil gebruiken en moet dit per doel aangeven. De werkgever kan u dus niet vragen om uw gegevens in algemeenheid te gebruiken. Dus geen papiertje voorleggen met de zin: 'de werknemer X stemt in met de verwerking van zijn

gegevens voor de doeleinden te bepalen door de werkgever (of woorden van gelijke strekking)'.  
Mocht de werkgever uw gegevens willen verstrekken aan of delen met derden, dan moet hij verwerkersovereenkomst(en) sluiten met deze derde partijen en daarin moet onder andere worden vastgelegd hoe uw rechten zijn gewaarborgd.

**Werknemer** U als werknemer moet dus in bepaalde gevallen instemmen met verzoeken van verwerking van uw persoonsgegevens. U moet dit uit vrije wil kunnen doen. Dit is natuurlijk een mooi begrip, maar in de praktijk blijkt dit nogal eens lastig te zijn. Immers wat als u geen toestemming geeft en de werkgever dreigt u te ontslaan? Je kan dan niet spreken van vrije wil. Let dus op in deze omstandigheden.

**Ondernemingsraad** De OR heeft instemmingsrecht op de implementatie van deze wet bij de werkgever. Dus als er een OR bij uw bedrijf aanwezig is, dan

zouden zij op dit moment hier druk mee bezig moeten zijn. ☛

U kunt meer lezen over de AVG op: [www.autoriteitpersoonsgegevens.nl](http://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl)

**En u kunt natuurlijk ook altijd uw licht opsteken bij FNV Waterbouw:** [infowaterbouw@nautilusint.org](mailto:infowaterbouw@nautilusint.org)



## VAKBONDSLIDMAATSCHAP LOONT

# FNV Waterbouw wint wachtgeldzaak tegen Van Oord

Na een lang lopend traject heeft de rechtbank Rotterdam FNV Waterbouw in het gelijk gesteld inzake de juiste toepassing van de Wachtgeldregeling. Namens haar leden spande FNV Waterbouw vorig jaar een procedure aan tegen Van Oord.

FNV Waterbouw was en is van mening dat wanneer na afloop van een uitzendperiode in het buitenland er aansluitend geen werk door Van Oord kan worden aangeboden, de Wachtgeldregeling, opgenomen in de cao Waterbouw, direct van toepassing is. Van Oord betaalde echter pas wachtgeld nadat ze eerst het opgebouwd buitenlandverlof (uit eerdere uitzendperioden), vierploegenverlof en cursusverlof hadden afgeschreven. En dan ook nog zonder overleg met de werknemers.

**Uitspraak rechtbank is duidelijk** De uitspraak van de rechtbank is duidelijk: Van Oord heeft de Wachtgeldregeling onjuist toegepast.

Volgens de rechter komt het voor risico van de werkgever als de werkgever geen werk kan aanbieden. De Wachtgeldregeling is dan bedoeld om inkomensterugval op te vangen op kosten van de werkgever. Niet zoals nu gebeurde door het afschrijven van verlofdagen op kosten van de werknemers.

Daarnaast gaf de rechter aan dat verlof bedoeld is om werknemers uit te laten rusten na een lange periode van arbeid en niet om het niet kunnen aanbieden van werk op te vangen.

Het liefst was FNV Waterbouw zonder tussenkomst van een rechter eruit gekomen. Jarenlang heeft FNV Waterbouw overleg gevoerd over dit dossier met Van Oord en hen er op gewezen dat zij de Wachtgeldregeling onjuist toepasten. Van Oord volhardde echter in deze onjuiste toepassing van de cao. Getracht is ook om samen een minnelijke regeling te treffen, het uiteindelijke resultaat daarvan was echter voor de leden onvoldoende, zodat er uiteindelijk geen andere mogelijkheid restte dan in het belang van onze leden hieromtrent een uitspraak door een onafhankelijke derde te laten doen. Wel is het zo dat Van Oord nog in hoger beroep kan.

**Een groot succes dankzij de inzet van onze leden!** Om dit voor elkaar te krijgen

hadden wij de beschikking over twee topadvocaten. Maar zonder informatie, doorzettingsvermogen en geduld van onze betrokken leden was dit nooit gelukt. Een groot compliment voor de inzet van onze leden dus!

Een mooi succes. En FNV Waterbouw doet meer. We onderhandelen over een goede cao en buitenlandregeling. We maken ons hard voor uw pensioen. We staan leden bij in individuele (ontslag) zaken en komen met u samen op voor veilig en gezond werken in deze mooie sector. En tegen verdringing van uw werk.

**Samen staan we sterker: word ook lid!**

U ziet het .....samen met onze leden kunnen wij veel bereiken. Met en voor u, de vakmensen in de waterbouw! Om dit goede werk te kunnen blijven doen is het belangrijk dat wij voldoende leden hebben, want hoe meer leden, hoe meer invloed en nog meer resultaat!

Word ook lid, zodat we ons werk voor de werknemers in de Waterbouw kunnen voortzetten! ☛

**Ga nu voor inschrijving naar:** [fnvwaterbouw.nl/lidmaatschap.html](http://fnvwaterbouw.nl/lidmaatschap.html)





# FNV WATERBOUW LEDEN BIEDEN PETITIE AAN KAMERCOMMISSIE AAN

**Op 13 februari bood een deputatie van FNV Waterbouw/Nautilus bestuurders en leden een petitie aan de voorzitter van de Tweede Kamercommissie Algemeen Overleg Arbeidsmarkt Michel Rog (CDA) aan. Ook waren diverse Kamerleden van verschillende politieke partijen hierbij aanwezig.**

**Onderwerp: 'Stop de verdringing in de Waterbouw van Nederlandse vaklieden'** Dit naar aanleiding van een advies van enkele Tweede Kamerleden, die op 31 januari een gesprek over dit onderwerp hadden met enkele FNV Waterbouw/Nautilus bestuurders en leden. Deze

petitie is mede gebaseerd op de uitkomsten van de vorig jaar gehouden FNV Waterbouw enquête 'Stop de Verdringing in de Waterbouw'.

**Enquête** Ruim 250 Waterbouw werknemers vulden deze enquête in en waren het eens met deze

stelling. Slechts 17 afwijzende reacties kwamen binnen. Tevens kwamen vele honderden instemmende reacties binnen op FNV Waterbouw Facebook.

**Tijdelijke pulpcontracten** FNV Waterbouw voorzitter Charley Ramdas stelde bij de overhandiging: 'Waren vroeger onze Hollands Gloriebedrijven in de Waterbouw nog trots op Nederlandse vakmensen, nu zie je de laatste jaren toch een trend dat hardwerkende Nederlandse vaklieden, steeds meer het veld moeten ruimen voor Oost Europese en Aziatische werknemers, vaak aangenomen

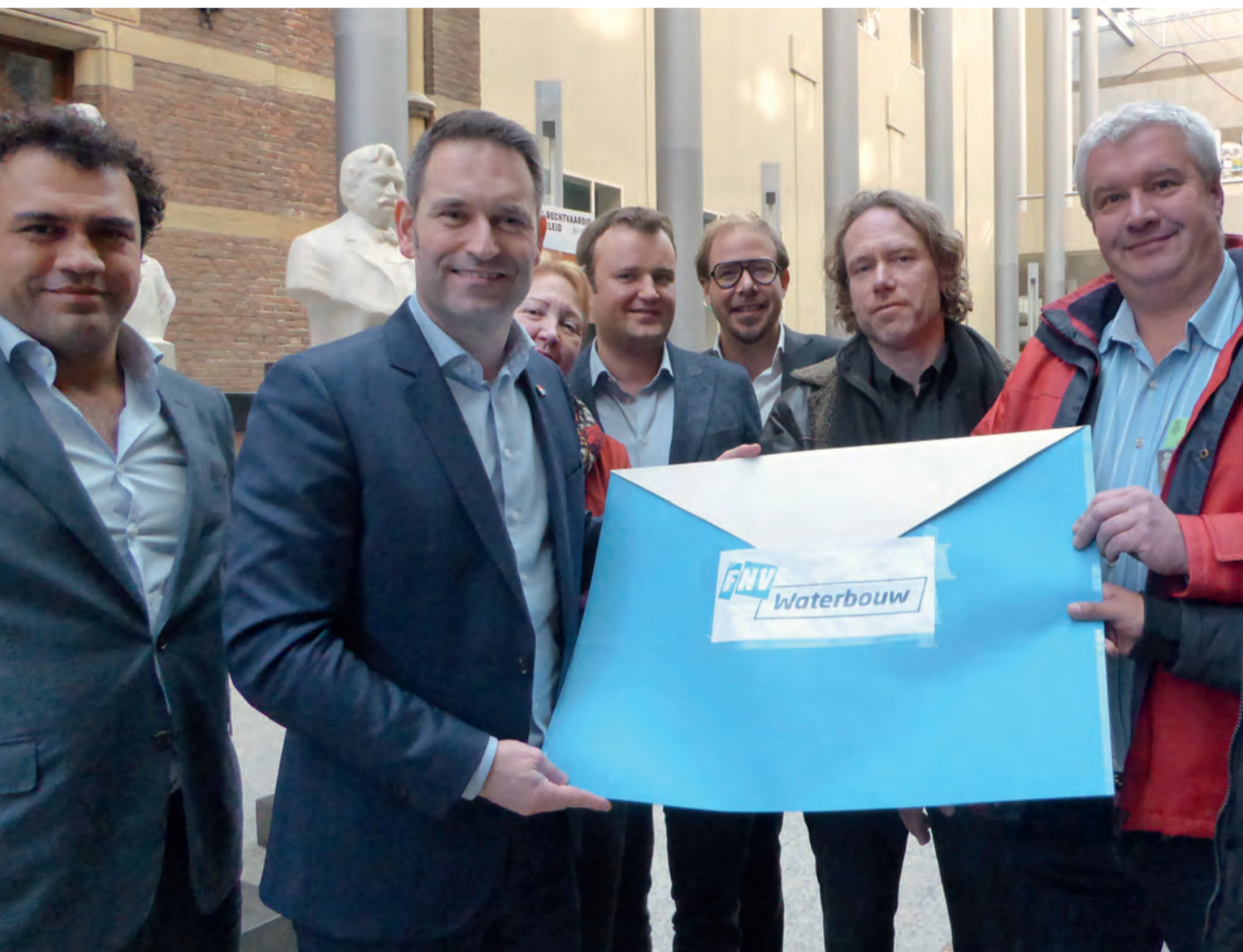
op tijdelijke pulpcontracten. Die mogen dan eerst nog even ingewerkt worden door de vaste Nederlandse vakkrachten en vervolgens worden zij aan de kant gezet. Hiermee ondermijn je deze mooie sector.'

**Kamercommissie in gesprek met minister** Kamercommissie voorzitter Rog bedankte de petitie-aanbieders en gaf aan dat hij dit bij de Kamercommissie stukken zou voegen. De volgende dag, tijdens de vergadering zelf, vroegen met name Kamerleden Corrie van Brenk (50Plus) en Bart van Kent (SP) nadrukkelijk de aandacht voor dit onderwerp. Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid Wouter Koolmees, aanwezig bij dit overleg, gaf aan dat hij dit ook bij minister van Infrastructuur en Waterstaat, Cora van Nieuwenhuizen, zou aankaarten.

**Ministerieel vervolg** Begin april voegde minister Koolmees inderdaad de daad bij het woord en stelde via zijn beleidsmede-

werker bij FNV Waterbouw nadere toelichtende vragen over de voorkomende verdringing in de sector. Dit ter voorbereiding van zijn in te plannen gesprek met collega minister Van Nieuwenhuizen. (In een volgend nummer meer hierover).

**Vakbondswerk loont...word ook lid!** Charley Ramdas: 'Zo zie je dat in deze belangrijke zaak dat het loont om lid te zijn van onze vakbond. En dat vakbondswerk vaak een zaak van lange adem is. Wat dan vooral helpt is, dat we kunnen aantonen veel werknemers uit de Waterbouwsector te representeren. Want met hoe meer leden we zijn, hoe meer we onze gerechtvaardigde eisen op tafel kunnen leggen. Vooral ook in de politiek. Ik zou daarom iedereen die nog geen lid is, op willen roepen juist nu lid te worden!' 



**Word lid, het is juist nú belangrijker dan ooit!**

Word lid van FNV Waterbouw en vul onderstaande gegevens volledig in.

Persoonsgegevens	
Naam en voorletters	M / V
Adres	
Postcode en woonplaats	
Telefoon	
E-mail adres	
Geboortedatum	
Werkgevergegevens	
Werkgever	te
Adres werkgever	
Postcode en woonplaats	
Beroep	

### Contributie betaling

Ik machtig FNV Waterbouw om via Nautilus International de maandelijks verschuldigde contributie automatisch af te schrijven van mijn IBAN:

\_\_\_\_\_

Datum \_\_\_\_\_ Handtekening \_\_\_\_\_

**KNIP DEZE BON UIT EN VERSTUUR ZONDER POSTZEGEL NAAR: FNV WATERBOUW Antwoordnummer 90200 3009 VB Rotterdam**

### Het nieuwe lid werd aangemeld door:

Naam en voorletters \_\_\_\_\_

Adres \_\_\_\_\_

Postcode en woonplaats \_\_\_\_\_

Lidnummer **FNV Waterbouw/Nautilus** lid \_\_\_\_\_

Ik ontvang graag de attentie

Kijk voor de meest actuele contributiebedragen op [www.fnvwaterbouw.nl/lidmaatschap.html](http://www.fnvwaterbouw.nl/lidmaatschap.html)

## ⬅ Vul nú de bon in en word lid!

Goede arbeidsvoorwaarden en een veilige werkplek. FNV Waterbouw komt op voor uw belangen. De bond is er ook voor loopbaanadviezen, belastingtips, rechtsbijstand en flinke kortingen op uw zorgverzekering. U bent al lid voor 17,55 euro per maand. Jongeren en parttimers krijgen korting.

In veel gevallen kan de vakbondscontributie van uw inkomstenbelasting worden afgetrokken. Dit voordeel kan oplopen tot € 80,- per jaar.

Leden van **FNV Waterbouw** kunnen met vragen of problemen bij hun bond terecht.

**FNV Waterbouw**  
Schorpioenstraat 266  
3067 KW Rotterdam Alexander  
Postbus 8575, 3009 AN Rotterdam

**FNV Waterbouw is verder bereikbaar:**  
- onder telefoonnummer: 010 - 286 29 79  
- via de e-mail:  
infowaterbouw@nautilusint.org  
- en de website: [www.fnvwaterbouw.nl](http://www.fnvwaterbouw.nl)