

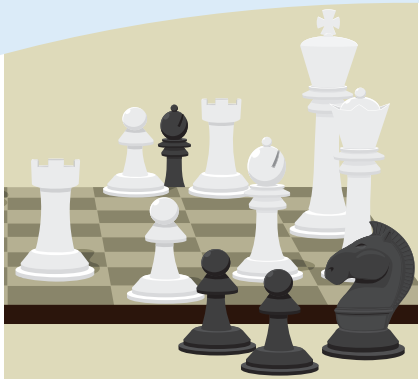
# Golf

Informatie voor leden van FNV Waterbouw

FNV Waterbouw is de vakbond in de waterbouw. FNV Waterbouw behartigt de belangen van de baggeraars en van het varende personeel. De bond is een onderdeel van Nautilus International.

# 1

Jaargang 10, nummer 1, februari 2018



## 2

Cao inzet: Investeren in Nederlandse vakmensen staat centraal



## 2

Pensioen... waarom is het zo stil?

## 4

Tweede Kamerleden in gesprek met FNV Waterbouw leden

‘WERKGEVERS MOETEN INVESTEREN IN VAKMENSEN EN GOEDE ARBEIDSVERHOUDINGEN’

## Geslaagd vlootbezoek aan Van Oord's sleephopperzuiger HAM 317

Op 18 januari brachten FNV Waterbouw voorzitter Charley Ramdas en communicatieadviseur Hans Walthie een vlootbezoek aan Van Oord's sleephopperzuiger HAM 317. Afgemeerd aan de Bijleveldhaven in Vlissingen. In het kader van de komende nieuwe cao en buitenlandovereenkomst onderhandelingen bezoekt FNV Waterbouw begin dit jaar een aantal schepen om met de bemanning van gedachten te wisselen hierover.

**Licht aan de horizon** Beide gasten werden hartelijk ontvangen door Van Oord's Fleet manager Wilko Kok en kapitein Richard Ouwehand. Wilko Kok gaf namens Van Oord aan dat de marktomstandigheden nog altijd 'lastig' zijn en dat er daardoor ook helaas onlangs van een aantal medewerkers van de Cuttervloot afscheid is genomen. 'Wij voorzien nog steeds een moeilijk jaar, maar we zien ook wel licht aan de horizon. Met kansen op nieuwe projecten. Hoewel veel mensen nu op wachtgeld thuis zitten, is er geen voornemen om meer mensen boventallig te verklaren. We kijken wel naar een betere mix qua flexibiliteit en eventuele overplaatsingen naar andere schepen. Er komen ook nog een paar nieuwe schepen bij, voorzien van de nieuwste 'state of the art' uitrusting. Dat doen we ook niet voor niks. We blijven in de kern een gezond bedrijf en

kijken dan ook met vertrouwen naar de toekomst.'

### Werkgelegenheid centraal

FNV Waterbouw voorzitter Charley Ramdas gaf aan dat de FNV Waterbouw cao- en buitenlandenquête, uitgezet onder de leden, veel respons had opgeleverd. En dat de leden zich in overgrote meerderheid kunnen vinden in 'een goede loonsverhoging', maar vooral ook in het garanderen van werkgelegenheid en in het investeren in Nederlands vakmanschap. Ramdas: 'Ook zijn er veel mensen geïnteresseerd om te onderzoeken hoe je eerder zou kunnen stoppen met werken. Duidelijk is en blijft dat dit een zwaar beroep is en dat velen terecht tegen de steeds hogere AOW-leeftijd opzien.' Verder legde Ramdas uit dat de nieuw af te sluiten cao ook meteen de basis vormt van het nieuw af te sluiten buitenland-

overeenkomst en ook mede bepalend is voor mensen met een vlootstafcontract.

In een goed en constructief gesprek waren vervolgens de volgende reacties te beluisteren:

*'Je baan behouden, dat is voor mij het belangrijkste'. 'Er moet meer geïnvesteerd worden in Nederlandse vaklieden'. 'Om en bijscholen moet makkelijker worden'. 'Vakantiebonnen zijn uit de tijd'. 'We hebben nu wel*

*eens recht op een goede loonsverhoging'.*

### Vooroeversuppletie kust

**Walcheren** Na afloop verzorgde kapitein Ouwehand een uitgebreide rondleiding over het schip voor zijn gasten. Eind van de middag zette de HAM 317 al weer koers naar Oostkapelle om daar weer verder te werken aan de vooroeversuppletie voor de kust van Walcheren. ⚡



### Kapitein Richard Ouwehand: 'Onder alle weersomstandigheden vakwerk afleveren, dat blijft een uitdaging'

Het baggeren voor Van Oord bevalt Richard Ouwehand al ruim 22 jaar zeer goed. Ook als kapitein aan boord bij de HAM 317. 'Wat ik nog altijd als een grote uitdaging voor mezelf zie is om onder alle weersomstandigheden er met elkaar voor te zorgen dat we vakwerk kunnen afleveren. Je moet je werkmethode steeds aanpassen en geen dag is hetzelfde zo. Verder vind ik het mooie van dit beroep dat je 26 weken per jaar thuis bent. Vroeger als vrijgezel had ik dat minder, maar nu ik een gezin met vrouw en kinderen heb, hecht ik daar toch wel steeds meer aan...'

## Column

Charley Ramdas  
Voorzitter FNV Waterbouw



### MODERNE WATERBOUWERKGEVERS?

Fantastisch! Honderden reacties ontvingen wij van onze leden op de enquête over de inzet voor de komende onderhandelingen over de cao en de buitenlandovereenkomst. Dit geeft wel aan dat dit onderwerp sterk leeft bij onze leden!

Omdat de cao de basis vormt voor zowel de buitenlandovereenkomst als het vlootstafcontract is zo'n mooie respons van grote waarde. Wat opvalt is dat de aandacht voor behoud van werkgelegenheid bijzonder groot is onder onze leden. Er wordt duidelijk afstand genomen van het idee dat bedrijven er primair zijn voor zichzelf (snelle winsten voor directies en aandeelhouders) en pas lang daarna voor werknemers (en hun gezinnen).

In de publieke opinie zie je ook steeds meer dat met name jongeren steeds minder geven om 'louter winstgerichtheid' van ondernemingen. Werkzekerheid en je kunnen ontwikkelen staat voor hen steeds meer voorop. Ook wordt er volstrekt anders gekeken naar het flexibel maken van arbeid. Ondernemingen die blijven doorgaan met het afstoten van hun vaste werknemers en niet ophouden met het outsourcen van werk, zijn inmiddels verdacht. En moeten daar wel hele goede redenen voor hebben. 'Moderne ondernemingen doen dat niet meer', is de overtuiging. Ik ben dan ook zeer benieuwd hoe modern de Waterbouw werkgevers willen zijn! ⚡



De HAM 317 (IMO: 9208497, MMSI: 246016000) is een sleephopperzuiger, gebouwd in 2000 en varende onder de Nederlandse vlag. HAM 317 heeft een lengte over alles van 95m en een breedte van 19m. Haar Bruto tonnage bedraagt 4548 ton.



# INVESTEREN IN NEDERLANDSE

Het zijn roerige tijden in de Waterbouw. Gelukkig gloort er ook wel hoop. 'De orderportefeuilles laten tekenen van herstel zien', zeggen werkgevers. Deze tijd vraagt steeds meer om goede en innoverende arbeidsverhoudingen.

Behoud van vakmanschap, werkgelegenheid en koopkracht zijn geen vanzelfsprekendheden, maar vragen om voortdurende alertheid van u en uw vakbond: FNV Waterbouw.

Op basis van de input van onze leden die wij via enquêtes, ledenbijeenkomsten, belrondes en vlootbezoeken hebben ontvangen, wenst FNV Waterbouw heldere en constructieve afspraken te maken voor de nieuwe cao.

'Investeren in Nederlandse vakmensen' staat in onze inzet voor de komende onderhandelingen centraal.

## De inzet kan gekenschetst worden als een zorgvuldige balans tussen werk en koopkracht.

De volgende voorstellen zijn daarbij van belang:

**Looptijd** Gelet op de onzekere tijd in de sector stellen wij een looptijd van 1 jaar voor.

**Inkomen** De koopkracht mag niet onder druk komen te staan. Om die op peil te houden, zetten wij in op een loonsverhoging van 3,5%.

**Werkings sfeer** Om interne uitwisseling van medewerkers te bevorderen, wensen wij de werkingssfeer van de Waterbouw Cao aan te passen.

**Werkgelegenheid** Als gevolg van de huidige situatie zien we dat bij verschillende waterbouwbedrijven wordt gereorganiseerd. Deze reorganisaties leidden tot verlies van arbeidsplaatsen. Daarom zetten wij in op het ontwikkelen van ontwikkelingen die zich richten op het tegengaan van gedwongen werkloosheid. Dit willen wij realiseren door onder andere medewerkers om - en bij te scholen, zodat zij in hun eigen of andere bedrijven herplaatst kunnen worden.

**Herverdelen van werk en gezond je pensioen halen: het Generatiepact** Met Generatiepact afspraken kunnen wij twee problemen oplossen. Want het Generatiepact is een regeling waardoor in bedrijven ruimte wordt gemaakt voor banen voor

jongeren doordat oudere werknemers minder gaan werken, met behoud van een redelijk salaris en dito pensioenopbouw. Jongeren komen zo aan het werk en ouderen kunnen goed en gezond hun pensioen halen.

**Reparatie 3e WW jaar** Het is van groot belang om een goed vangnet te hebben als mensen onverhoopt hun baan kwijt raken. Doordat de overheid de duur van de WW van 3 jaar naar 2 jaar heeft gebracht, willen wij dat repareren in de cao. Om ervoor te zorgen dat mensen een goed WW vangnet blijven behouden als zij hun baan verliezen.

**Overige punten** Het komt voor dat werknemers langer aan boord moeten blijven voor een klus of dat zij hun systeemverlof moeten afbreken. Hiervoor willen wij een compensatie afspreken. Voor vluchten die langer dan 7 uur duren, willen wij dat werknemers comfort class vliegen zodat zij niet geradbraakt op het werk of thuis aankomen. ⚡

'Ervaren en kundige werknemers zijn belangrijk in de bagger.'

'Nederlanders zitten vaker thuis op wachtgeld, terwijl op hun plek een uitzendkracht of buitenlander aan het werk is.'

'Contracten worden niet verlengd, om daarna dezelfde personen via een uitzendbureau in te huren voor hun vorige functie.'

'Als het geld gaat kosten, werken we minder veilig.'

'Er zijn te veel regels en lijstjes die ingevuld moeten worden die niks meer met veiligheid te maken hebben.'

'Zorg ervoor dat alle reizen betaald worden, dat is al jaren een heikel punt.'

'Voor de mensen op wachtgeld zou het een uitkomst zijn om bijvoorbeeld via een uitzendbureau tijdelijk aan het werk te gaan om het loon op peil te houden.'

'Werkgevers kijken vanuit een tunnelvisie naar hun werknemers en nemen onterecht aan dat zij slechts beperkt inzetbaar zijn.'

'Wat is dat voor gesodemieter over pensioenfondsen? Handen af werkgevers!'

'De ongelijkheid tussen CAO en Vlootstafcontract moet opgelost worden.'

'Reisdagen = werkdagen. Van de dag dat je van huis gaat tot de dag dat je thuis komt.'

## DATA CAO ONDERHANDELINGEN

Eerste ronde: 21 februari  
Tweede ronde: 14 maart  
Derde ronde: 5 april

Opzegging verschoven naar 1 januari 2019

## Pensioen... waarom is het zo stil?

Regelmatig ontvangt FNV Waterbouw de vraag 'Hoe staat het nu met mijn pensioen?' Die vraag horen wij met name van medewerkers van Boskalis en Van Oord. Begrijpelijk, want deze werkgevers hadden immers de vrijwillige aansluiting bij het pensioenfonds Waterbouw per 1 januari 2018 opgezegd. Dus voor de medewerkers die in het buitenland werkzaam zijn, willen deze twee ondernemingen de vrijwillige aansluiting onderbrengen bij het pensioenfonds Grafimedia (PGB).

**Het gaat moeizaam** Het blijkt echter niet zo eenvoudig te zijn om dat voor elkaar te krijgen. Onder andere om gelijkwaardige regelingen bij PGB overeen te komen voor het:

- Nabestaanden pensioen
- Premievrije opbouw van het pensioen bij arbeidsongeschiktheid
- Vrijwillige ANW- hiaatverzekering, en een oplossing te vinden om ongewenste verschillen in de toeslagverlening (indexatie) van de pensioenaanspraken te voorkomen.

**Opzegging verschoven naar 1 januari 2019** Er moet dus nog het nodige werk worden verricht om de vrijwillige aansluiting bij PGB voor elkaar te krijgen. Daarom hebben Van Oord en Boskalis de opzegging van de vrijwillige aansluiting inmiddels alweer verschoven naar 1 januari 2019. Zoals eerder gemeld

vervullen de OR – en van beide ondernemingen hierbij een cruciale rol. Zij moeten namens de werknemers van beide bedrijven instemmen met de overstap naar PGB. Navraag bij OR leden leerde dat zij nog steeds wachten op een uitgewerkt plan van respectievelijk Van Oord en Boskalis.

### Het is verstandig uw OR te verzoeken om u tijdig te betrekken bij hun besluitvorming!

Inmiddels hebben wij vernomen dat ook DCR de vrijwillige aansluiting bij het pensioenfonds Waterbouw met ingang van 1 januari 2019 heeft opgezegd. Aangezien er bij DCR (nog) geen OR is, zal deze werkgever, naar alle waarschijnlijkheid, iedere individuele medewerker om instemming moeten vragen. ⚡

# VAKMENSEN STAAT CENTRAAL!

'Werkgevers kijken vanuit een tunnelvisie naar hun werknemers en nemen onterecht aan dat zij slechts beperkt inzetbaar zijn.'

'Generatiepact is prima voorstel. Ik weet niet of ik met 65 jaar nog 5 meter, of meer, touwladder kan beklimmen!'

'Besteed meer aandacht aan de toekomst van oudere (50+) werknemers. Gaan die het volhouden aan boord tot 67 jaar?'

'Zorg ervoor dat we met 60 jaar kunnen stoppen, dan komt er vanzelf plek voor jongeren; het is voor de meesten niet meer op te brengen na de 60.'

'Weg met die vakantiebonnen.'

'Voor 80 of 90% in het buitenland lijkt mij dat generatiepact niet mogelijk.'

'Gedurende het verlof vinden nu steeds meer verplichte training en ontwikkeling cursussen plaats. Sociale factor familie lijdt hieronder.'

'Zorg voor een maand betaald ouderschapsverlof, doe eens modern.'

'Ik hoop nooit in de WW te komen en al helemaal niet voor lang, maar mocht het toch gebeuren dan maar volgens de oude regeling, dus drie jaar.'

'Geef compensatie als de leefomstandigheden lager zijn dan een vooraf vastgelegde norm.'

'Regel internet met voldoende bandbreedte, berekend op het aantal bewoners van de unit.'

'Werknemers worden nu als het de werkgever maar even uitkomt op wachtgeld gestuurd. Het wachtgeld moet omhoog. Zodat het voor de werkgever minder aantrekkelijk wordt om mensen op wachtgeld te sturen.'

## MAAK GEBRUIK VAN DE LANDELIJKE BELASTINGSERVICE FNV VOOR UW AANGIFTE 2017

Vaak op korte afstand van uw woonadres wachten invullers van de Belastingdienst FNV, waarbij FNV Waterbouw ook is aangesloten, op uw komst om gratis en deskundig uw aangiftebiljet vóór 1 mei 2018 in te vullen!

Vanaf 1 maart tot 1 mei 2018 geeft Belastingdienst FNV gratis hulp bij het invullen van uw belastingaangifte en het aanvragen van toeslagen. U kunt hiervoor een afspraak maken bij een van de 500 invullocaties in het land. De afspraakgegevens staan dan ook op [www.afspraakmakenfnv.nl](http://www.afspraakmakenfnv.nl).

### Hoe maakt u een afspraak?

Online: Ga naar [www.fnv.nl/belastingdienst](http://www.fnv.nl/belastingdienst) of [www.afspraakmakenfnv.nl](http://www.afspraakmakenfnv.nl). Daar kunt u online een afspraak maken. Als u dat hebt gedaan, ontvangt u per

e-mail een bevestiging en een overzicht van de gegevens die u moet meenemen naar de afspraak.

### U wilt uw aangifte door FNV Waterbouw/Nautilus laten invullen?

Stuur per post of per e-mail kopieën van al uw gegevens naar FNV Waterbouw.

Aangiftebrief, machtigingscode of Digid codes en volledige gegevens moet u aan FNV Waterbouw toezenden: [infowaterbouw@nautilusint.org](mailto:infowaterbouw@nautilusint.org).

Het is dus van groot belang dat u, als u gebruik maakt van deze mogelijkheid, zelf eerst uitstel aanvraagt en dat ook aan ons meldt! ☞

## FNV Waterbouw daagt baggeraar Smals voor de rechter

FNV Waterbouw stapt naar de rechter omdat het in Cuijk (Noord-Brabant) gevestigde baggerbedrijf Royal Smals weigert een nieuwe Buitenlandregeling voor haar medewerkers met de vakbond af te spreken.

De onderhandelingen over een nieuwe Buitenlandregeling tussen FNV Waterbouw en Smals waren afgelopen jaar zo goed als afgerond. Smals en FNV Waterbouw waren alleen nog in overleg over een aanpassing van de concept Buitenlandregeling, toen zomaar zonder enig overleg FNV Waterbouw als onderhandelingspartner werd ingewisseld door de OR. FNV Waterbouw voorzitter Charley Ramdas: "Onze leden hebben uitdrukkelijk de wens uitgesproken dat wij, namens hen, de nieuwe Buitenlandregeling op inhoud beoordelen. Bovendien zijn wij als vakbond de eerst aangewezen partij om te onderhandelen over arbeidsvoorwaarden in de Waterbouw. Wij hebben ook de juiste kennis in huis om dit voor onze leden te doen. Smals wil hierover echter, ondanks herhaaldelijke verzoeken van onze kant, niet met ons praten. Sterker nog: de directie heeft maling aan ons en de wens van onze leden, werkzaam bij Smals. Deze houding van Smals laat ons geen andere keuze dan naar de rechter te stappen." ☞



