



# JAARVERSLAG 2010

**Colofon**

Jaarverslag 2010 is een uitgave van FNV Waterbouw, t: 088 575 77 60, e: [info@fnvwaterbouw.nl](mailto:info@fnvwaterbouw.nl), w: [www.fnvwaterbouw.nl](http://www.fnvwaterbouw.nl) |  
Beeld omslag: Hans Crombeen | Opmaak: Mienieke van der Wekken | Druk: Huisdrukkerij FNV Bouw | Oplage: 50 | 11036 |  
Mei 2011

# INHOUDSOPGAVE

<b>Voorwoord</b>	<b>5</b>
<b>Vergroten organisatiegraad FNV Waterbouw</b>	<b>7</b>
- Kantorenbezoek	7
- Communicatie	7
- Ledenwerving	7
<b>Collectieve belangenbehartiging</b>	<b>8</b>
- Cao Waterbouw	8
- Cao Grindbagger	8
- Cao NSI-Holland	8
- Cao Smals	8
- Seafarer	8
<b>Arbeidsomstandigheden</b>	<b>9</b>
- Arbocatalogus	9
- Gritstralen	9
- Asbest	9
<b>Medezeggenschap</b>	<b>9</b>
- Or-platform	9
- Verkiezingen	9
<b>De vereniging FNV Waterbouw</b>	<b>10</b>
- Raad van Advies	10
- Bestuur	10
- Deelnemersraad	10
- Algemene ledenvergadering	10
- Jaarlijkse conferentie	10
<b>De werkorganisatie FNV Waterbouw</b>	<b>11</b>
- Inzet van competenties	11
- Personele wisselingen	11
- Scholing helpdesk	11
- ICT-systemen	11



# VOORWOORD

## *'De crisis lijkt aan ons voorbij te gaan'*

Het jaar 2010 was voor de sector waterbouw een goed jaar. Hoewel er een wereldwijde crisis woedt, lijkt deze aan ons voorbij te gaan. Natuurlijk, het vele werk in het Midden-Oosten en andere delen van de wereld is afgenomen. Maar gelukkig hadden de werken in Europa en vooral die in Nederland voldoende volume om dit te compenseren. In de Grindbagger en de bijbehorende verwerkingsbedrijven, waar FNV Waterbouw een cao afsluit, ging het minder goed. Dat werd vooral veroorzaakt de grote krimp in de bouw, waar de crisis nog niet voorbij is. Dat had zijn weerslag op het toeleveringsbedrijf van de Grindbagger.

Hoewel het in de zeegaande waterbouw goed ging en er megawinsten zijn behaald door het bedrijfsleven, is dat niet vertaald in een fatsoenlijk arbeidsvoorwaardenbeleid. Dit jaar begon met de naweën van de rechtszaak om een cao af te dwingen. Vervolgens zijn we het hele jaar bezig geweest om overeenstemming te krijgen over de betaling van vooral Filippijns personeel, dat werkt aan boord van schepen in de Nederlandse wateren en op de Maasvlakte. Natuurlijk heeft FNV waterbouw begrip voor de werkgevers, dat het werk niet gecompliceerd moet worden met allerlei regelgeving. Ook snapt het bestuur dat er verschillen zitten in kosten voor levensonderhoud in Europa en bijvoorbeeld op de Filippijnen. Maar dat neemt niet weg dat als twee nationaliteiten in Nederland hetzelfde werk verrichten, zij ook hetzelfde moeten verdienen. Je kunt het gewoon niet maken om op basis van nationaliteit onderscheid te maken. Dit is voor ons een principezaak. In Nederland werkzaam? Dan ook gelijk loon voor hetzelfde werk. FNV Waterbouw gaat daarvoor. Ook al gaat dat in stapjes.

FNV Waterbouw wordt volwassen. We zijn nu enige jaren onderweg en merken dat de optelsom van competenties van de moederbonden terug te vinden zijn in onze vereniging. Hoewel het aan de Algemene ledenvergadering is om daar een oordeel over te hebben, ziet het bestuur duidelijk een opgaande lijn. Het overleg met de Raad van Advies gaat steeds beter. Niet alleen de sectorproblematiek, maar ook de verenigingstaken komen voldoende uit de verf. Volgens de nieuwe statuten moet in 2011 weer een nieuwe Raad van Advies worden gekozen. Het bestuur is erg benieuwd of dit gaat lukken. Verder lijkt de jaarlijkse bijeenkomst met de Belgische collega's een traditie te worden.

Het bestuur van FNV Waterbouw wil vanaf deze plaats alle leden, kaderleden en werknemers van FNV Waterbouw bedanken voor hun inzet. We zijn een kleine sector, een kleine vereniging. Zonder uw steun hadden we nooit dit resultaat behaald.

We hopen in 2011 weer te mogen rekenen op uw steun.

**Ruud Baars**  
*Algemeen secretaris*



# VERGROTEN ORGANISATIEGRAAD

## KANTORENBEZOEK

In 2010 zijn twee kantoorlocaties bezocht. Deze bezoeken bestonden uit het overhandigen van een informatiepakket over FNV Waterbouw aan de ingang van PUMA op de Tweede Maasvlakte en het kantoor van Van Oord in Rotterdam. Behalve naamsbekendheid en inzichten, hebben deze bezoeken ook een aantal leden opgeleverd. De mensen die daadwerkelijk interesse toonden in de gesprekken en de mensen die lid zijn geworden, hebben allemaal een technisch (administratieve) functie. Dat zijn functies die nauw verwant zijn aan het primaire waterbouwproces. Dat heeft te denken gezet en geleid tot een gewijzigd standpunt. FNV Waterbouw wil in de voorstellen voor de nieuwe cao (2011) ook voor deze groep werknemers afspraken gaan maken.

## LEDENONTWIKKELING

Op 31 december 2010 heeft FNV Waterbouw 1610 leden. In totaal zijn dit jaar 42 nieuwe leden ingeschreven. Daarmee is de doelstelling van 30 nieuwe leden gehaald.

Helaas hebben 96 leden hun lidmaatschap opgezegd. Daarvan waren 38 leden niet te voorkomen, bijvoorbeeld door een overstap naar een andere sector of door overlijden. Een deel van de opzeggingen (41 leden) waren wellicht wel te voorkomen geweest (reden onbekend of contributieschuld).

## COMMUNICATIE

In 2010 is het ledenblad Golf drie keer verschenen. We zijn tevreden over de ontwikkeling die Golf doormaakt. Golf brengt nieuws en achtergrondinformatie specifiek gericht op werknemers in de Waterbouw.

Daarnaast ontvangen leden zes keer per jaar het sectorblad van FNV Bouw, de moederbond van FNV Waterbouw.

De website ([fnvwaterbouw.nl](http://fnvwaterbouw.nl)) is gedurende het gehele jaar actueel gehouden met specifieke informatie over de sector Waterbouw. Veel bezoekers weten de website te vinden. In 2010 hebben ruim 30.000 mensen de website bezocht.

Regelmatig zien we berichten van de website terugkomen bij andere baggernieuwsbronnen.

Er zijn leden die aangeven dat ze geen toegang hebben tot de website, omdat er geen internet is op de schepen. Daarom is het van belang om leden ook per digitale nieuwsbrief te informeren. Daartoe verzamelen we regelmatig e-mailadressen. Bijvoorbeeld via een oproep op de website of via de arbeidsvoorwaardenenquête. Inmiddels beschikken we over een bestand van 550 e-mailadressen. Ook niet-leden en leden van andere bonden melden zich aan voor de nieuwsbrief.

Met de meeste leden hebben wij via e-mail contact. Veel vragen en problemen worden via dit medium aan ons voorgelegd. In 2010 hebben 40 leden gemaïld met diverse opmerkingen en vragen. Het streven is de leden binnen drie werkdagen te beantwoorden. Dit is in 2010 gelukt.

In 2010 zijn we begonnen om maandelijks de dekkingsgraad van het Bedrijfspensioenfonds Waterbouw op de site in een grafiek weer te geven. Ook is er een poll geplaatst op de website over de verdringing van Nederlandse werknemers op de arbeidsmarkt. Hier hebben 51 mensen op gereageerd.



# COLLECTIEVE BELANGENBEHARTIGING

## CAO WATERBOUW

In 2010 is de cao Waterbouw vernieuwd. Onderdeel van de afspraken is dat voor projecten een dispensatie van de cao kan worden aangevraagd. Om dispensatie te krijgen moeten minimaal de voorwaarden van het Buitenlandcontract worden toegepast. Deze voorwaarden zijn opgenomen als bijlage in de cao Waterbouw. Kort voor de evaluatie is het volledige dispensatiereglement goedgekeurd. Dat werd daarna vrijwel direct weer opgezegd, omdat één van de bepalingen in strijd leek te zijn met de Nederlandse wetgeving. De Arbeidsinspectie is van plan boeterapporten op te stellen vanwege het ontbreken van tewerkstellingsvergunningen (en daarmee samenhangend het niet hanteren van de Wet Minimum Loon). FNV Waterbouw vindt het principieel niet juist om de afspraak voor de toeslag voor niet-EU-personeel te continueren.

Afspraken in bedrijven die afwijken van de cao Waterbouw moeten goedgekeurd worden door de vakbond. Daarover is in de cao Waterbouw 2010-2011 een afspraak gemaakt. Dat is bijvoorbeeld het geval met het Vlootstafcontract van Van Oord. Na het afsluiten van de cao Waterbouw zijn de laatste puntjes op de 'i' gezet van het Vlootstafcontract.

## CAO GRINDBAGGER

De cao-onderhandelingen voor werknemers in de Grindbagger stonden in het teken van de malaise in de wegenbouw. De werkgevers gaven aan geen behoefte meer te hebben aan een aparte cao voor Grindbagger, omdat een groot aantal werknemers van het Grensmaasproject onder de cao Waterbouw is gaan vallen.

Een groep werknemers die niet onder de werkings-sfeer van de cao Grindbagger valt, is onder de paraplu van deze cao gebracht. De vraag of werkgevers wel (of niet) willen doorgaan met de cao Grindbagger heeft te maken met deelname aan het pensioenfonds.

## CAO NSI-HOLLAND

NSI-Holland volgt als vanouds de cao Grindbagger en past daar de arbeidsvoorwaarden in hun eigen cao op aan. In 2008 heeft NSI in afwachting van een akkoord voor de Grindbagger alvast een loonstijging toegepast. De cao Grindbagger liet op

zich wachten door de overgang van de cao Grensmaas naar de cao Waterbouw. Twee jaar geleden hebben werknemers bij NSI-Holland een loonsverhoging ontvangen die hoger was dan die van de cao Grindbagger. In 2010 is in de cao NSI-Holland een eenmalig uitkering afgesproken, zodat NSI en de Grindbagger qua beloning weer gelijk zijn.

## CAO SMALS

De economische crisis heeft zijn weerslag in de afzet van grind en zand bij Smals. Daartegenover staat de verplichte afname van materialen bij het Grensmaasproject. Uiteindelijk is voor Smals een éénjarige cao afgesloten, waarbij een loonsverhoging en een éénmalige uitkering is gecombineerd met werkzekerheid en scholing. Smals heeft vooral flink geïnvesteerd in scholing van het personeel met een overschrijding van het toegezegde budget met 30 procent.

## SEAFARER

In het Nederlands wordt met seafarer bedoeld: een zeevarende die valt onder het Maritiem Arbeidsverdrag (Martime Labour Convention). In 2006 werd door de Internationaal Labour Convention (ILO) een groot aantal wijzigingen aangebracht in de wetgeving die geldt voor de zeevaart, als het gaat om arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden. Vervolgens moeten individuele landen, waaronder Nederland, die wijzigingen bekrachtigen (ratificeren) in hun lokale wetgeving. In november 2010 is een voorstel daarvoor naar de betreffende commissie van de Tweede Kamer gestuurd.

De meest opvallende veranderingen voor werknemers zijn:

- Volgens het Maritiem Arbeidsverdrag valt iedereen die werkt aan boord van een zeeschip onder het nieuwe verdrag.
- Uitzonderingen zijn werknemers die normaal aan de wal werken, maar tijdelijk aan boord zijn geplaatst om werkzaamheden te verrichten voor de uitvoering van werk aan de wal.

# ARBEIDSSOMSTANDIGHEDEN

## ARBOCATALOGUS

FNV Waterbouw heeft meegewerkt aan de uitbreiding van de arbocatalogus. Daarin zijn de risico's in kaart gebracht die werknemers lopen in de sector én de maatregelen die ervoor moeten zorgen dat iedereen in de sector veilig, gezond en met plezier kan werken.

In totaal zijn voor 21 onderwerpen de risico's en maatregelen opgesteld en aan de Arbeidsinspectie aangeboden. In 2010 zijn de volgende onderwerpen toegevoegd:

- Hijsen, heffen, trekken, slepen, ankeren, meren en ontmeren
- Psychosociale arbeidsbelasting (onder andere fatigue of burnout)
- Duikwerkzaamheden

De arbocatalogus is te vinden op [www.caowaterbouw.nl/arbocatalogus](http://www.caowaterbouw.nl/arbocatalogus)

## GRITSTRALEN

FNV Waterbouw heeft in 2010 een folder 'Veilig werken met gritstralen' ontwikkeld. De folder informeert leden en ondernemingsraden over de gevaren van het werken met Gritstralen en de maatregelen die werknemers en werkgevers kunnen nemen om de risico's te verkleinen.

## ASBEST

Asbest lijkt inmiddels een blijvend probleem te zijn. Bekend is dat op schepen die in China gebouwd zijn nog steeds asbest wordt gebruikt.

# MEDEZEGGENSCHAP

## OR-PLATFORM

In maart 2010 zijn ondernemingsraden van vier waterbouwbedrijven bij elkaar geweest op een or-platform. Het doel van het platform is kennis en ervaring uitwisselen, van elkaar leren en netwerken. Het thema Flexibilisering was een succes. Ook zijn er ideeën voor andere thema's naar voren gebracht.

Het blijft in de praktijk lastig om or-leden van verschillende waterbouwbedrijven op één dag bijeen te krijgen. Het werk in het buitenland bemoeilijkt dit. Toch is dit nodig om het platform een succes te laten zijn.

## VERKIEZINGEN

Er is bij geen enkele ondernemingsraad or-verkiezingen gehouden in 2010. Hierdoor hebben we geen contacten kunnen opbouwen met stafleden die in de or zitten. Wel is het contact geïntensiveerd met bekende or-leden onder stafpersoneel.

# DE VERENIGING FNV WATERBOUW

De vereniging FNV Waterbouw heeft in 2010 gewerkt volgens de jaarkalender. Het bestuur is vijf keer bijeen geweest (28 januari, 20 april, 29 juni, 21 september en 9 december 2010). De vereniging heeft overleg gehad over de aansturing van de vereniging en de sector vanuit werknemersbelangen.

Bestuursleden (zitten ook in de Raad van Advies)

- Hans Crombeen, voorzitter
- Joost Kaper, vice-voorzitter
- Ruud Baars, algemeen secretaris
- Rob Paupit, penningmeester

## RAAD VAN ADVIES

De besluiten van het bestuur zijn getoetst, besproken en goedgekeurd door de Raad van Advies van FNV Waterbouw. In de Raad van Advies kunnen leden meepraten over het beleid. De Raad van Advies is vijf keer bijeen gekomen (op 15 februari, 8 april, 29 juni, 30 september en 6 december 2010).

## LEDEN RAAD VAN ADVIES

Jacob Brands, Joop Drost, Zoltan Nagy, Arie Oosterbaan, Leen Overwater, Johan van der Pol, Gerrit Prins, Chrispijn Scheltema, Willem Schmetz, Gerrit van Tintelen, Marcel Wischmeijer, Kees Zuidweg.

## DEELNEMERSRAAD

De deelnemersraad bedrijfspensioenfonds Waterbouw werft in 2010 twee nieuwe deelnemers. De nieuwe leden worden geschoold via de opleiding van FNV Bouw voor alle deelnemersraden in de sectoren van de bouwkolom. Het is nog niet gelukt om alle vacatures voor de deelnemersraad in te vullen.

In de deelnemersraad praten werknemers en gepensioneerden in de bedrijfstak mee over de uitvoering van de pensioenregeling. De deelnemersraad heeft adviesrecht. Dat wil zeggen dat de raad gevraagd en ongevraagd advies kan uitbrengen over bijvoorbeeld premie- en indexatiebeleid, wijzigen van statuten en reglementen.

## ALGEMENE LEDENVERGADERING

Op 19 mei 2010 is de Algemene ledenvergadering gehouden op de Tweede Maasvlakte. Op de

vergadering is het gevoerde beleid besproken en zijn de jaarcijfers beoordeeld.

De Algemene ledenvergadering heeft het bestuur van FNV Waterbouw decharge verleend voor het gevoerde beleid. Na het reglementaire gedeelte van de jaarvergadering, was er voor leden een excursie naar het ontmoetingscentrum op de Tweede Maasvlakte. Daar hebben ze kennis kunnen nemen van de plannen voor de Tweede Maasvlakte. Het vakmanschap van de bedrijfstak was daar goed in beeld gebracht.

Op regelmatige basis zijn leden geraadpleegd over onderwerpen die de bedrijfstak aangaan. Ook tijdens vlootbezoeken, zowel in Nederland als in Singapore, is er met leden gesproken over zaken die hen bezig houden. Het is niet gelukt nieuwe contactpersonen te werven. Daarmee is het doel van vijf contactpersonen niet gehaald.

## JAARLIJKSE CONFERENTIE

Op 18 en 19 november 2010 kwamen bestuurders, medewerkers en kaderleden van de Nederlandse bonden FNV Waterbouw en CNV Waterbouw en de Belgische ACV en het ABVV bijeen op de jaarlijkse conferentie in Oostende in België.

De conferentie stond in het teken van het leven aan boord van de baggervloot. Vooral het Nederlandse en Belgische kader wisselden veel ervaringen uit die het bestuur helpen om beleid te ontwikkelen. Ook is er uitgebreid gesproken over het aangaan van een IFA-contract met de vier grote werkgevers. Dat is een contract tussen werkgevers en bonden over goed en fatsoenlijk werkgeverschap voor de totale bemanning, ongeacht het land van oorsprong. Hiervoor was een medewerker van de BWI (de internationale bond voor werknemers in de bouw, bosbouw en waterbouw) uit Geneve aanwezig. De BWI wilde van het kader weten hoe de arbeidsomstandigheden in het buitenland zijn. Dat heeft veel duidelijkheid gebracht bij de beleidsontwikkelaar en heeft het proces om de arbeidsomstandigheden te verbeteren verder op gang gebracht. In Golf, het ledenblad van FNV Waterbouw, is uitgebreid aandacht besteed aan de jaarconferentie.

# DE WERKORGANISATIE VAN FNV WATERBOUW

In 2010 is het opnieuw gelukt om bestuurders, juristen en medewerkers van FNV Waterbouw en Nautilus International 'om niet' in te zetten. Er vindt geen interne verrekening plaats tussen beide moederbonden. Wel zijn de gewerkte uren via tijdschrijven in beeld gebracht en is er verantwoording afgelegd voor deze uren naar de O&O-fondsen. Een externe accountant heeft de verantwoording gecontroleerd en goedgekeurd.

## **INZET VAN COMPETENTIES**

De integratie van het personeel van beide bonden heeft op de gebruikelijke collegiale manier plaatsgevonden. Er is gekeken naar de aanwezige competenties en daar is gebruik van gemaakt. De bezetting van de paritaire zetels is verdeeld over de bonden.

## **PERSONELE WISSELINGEN**

Tijdens het boekjaar zijn er personele wisselingen geweest bij de Vereniging van Waterbouwers. Het bestuur heeft kennis gemaakt met de nieuwe medewerkers en er zijn werkafspraken gemaakt. Er is op gepaste wijze afscheid genomen van de vertrekkende collega's.

## **SCHOLING HELPDESK**

De medewerkers van de telefonische helpdesk zijn geschoold in de specifieke waterbouwproblematiek om nog beter onze leden te kunnen helpen. Ook is er ruim aandacht geweest voor de e-mails die het sectorsecretariaat heeft ontvangen.

## **ICT-SYSTEMEN**

Er is in 2010 gewerkt aan de verdere integratie van de ICT-systemen. Het ambtelijk secretariaat heeft de medewerkers van de moederbonden via SharePoint toegang gegeven tot alle relevante documenten over de sector waterbouw. Er wordt een actief beleid gevoerd om SharePoint te integreren in het dagelijkse werk.



