



# JAARVERSLAG 2008

**Colofon**

Het Jaarverslag 2008 is een uitgave van FNV Waterbouw, t: 088 575 77 60, e: [info@fnvwaterbouw.nl](mailto:info@fnvwaterbouw.nl), w: [www.fnvwaterbouw.nl](http://www.fnvwaterbouw.nl) |  
Beeld omslag: Goffe Struiksma | Opmaak: Studio FNV Bouw | Druk: Huisdrukkerij FNV Bouw | Oplage: 50 | 09309 |  
Oktober 2009

# INHOUDSOPGAVE

<b>Voorwoord</b>	<b>5</b>
<b>Arbeidsvoorwaarden</b>	<b>7</b>
- CAO Waterbouw	7
- Buitenlandcontract	7
- Algemeen arbeidsvoorwaardenbeleid	7
<b>Vergroten organisatiegraad FNV Waterbouw</b>	<b>8</b>
- Schepenbezoek	8
- Staf	8
- Digitale nieuwsbrieven	8
- Ledenblad Golf	8
- Website	8
- Promotie	8
<b>Arbeidsomstandigheden</b>	<b>9</b>
- Arbocatalogus	9
<b>Belangenbehartiging</b>	<b>9</b>
<b>Verenigingsdemocratie</b>	<b>10</b>
<b>Inrichting FNV Waterbouw</b>	<b>10</b>



# VOORWOORD

Geacht lid van FNV Waterbouw, beste lezer,

Voor u ligt het eerste jaarverslag van FNV Waterbouw. Een bescheiden verslag van een jonge vereniging. Een vereniging die is opgericht door de moederbonden FNV Bouw en NautilusInt met als doelstelling de belangenbehartiging van de werknemers in de waterbouw, zowel het technisch- als het nautische personeel te behartigen. En vervolgens deze collectieve en individuele belangenbehartiging ook te gaan verbeteren en meer doen aansluiten bij de wensen van de werknemers.

Ook de democratie in de vereniging staat hoog in het vaandel. Zo is in de statuten van de nieuwe vereniging vastgelegd waar de leden inspraak hebben, waar er goedkeuring moet komen van de leden en wat er gedelegeerd is aan de jaarvergadering van de leden of aan de Raad van Advies.

Verder zijn er in de communicatie met de leden en werknemers stappen vooruit gezet. De internetsite is verbeterd, er wordt regelmatig een onderzoek gedaan via internet en is er voor het eerst een blad voor de werknemers in de waterbouw van de persen gerold. Naast dit alles is er natuurlijk het 'gewone' werk gedaan. Er is een nieuwe CAO afgesproken en een contract voor het buitenland.

Dit alles met bescheiden middelen. Inkomsten zijn beperkt en de kosten hoog. De contributieopbrengst van de leden is te gering om een eigen werkorganisatie te kunnen betalen. Toch is het mogelijk om al het werk binnen te vereniging te realiseren en te betalen. Dat komt doordat de moederbonden al het personeel "om niet" ter beschikking stellen en een zeer groot deel van de vaste kosten, zoals telefoon, post, contributies, automatisering, ledenadministratie enzovoort betalen. Daar staat tegenover dat de moederbonden wel de contributieopbrengsten ontvangen om een deel van de kosten te kunnen compenseren. Tevens hebben de moederbonden afgesproken dat zij indien nodig financieel zullen bijspringen als de situatie daar om vraagt.

FNV Waterbouw is vernieuwend binnen de vakbeweging. De vakorganisaties zijn in beweging en zoeken naar nieuwe vormen in de samenwerking teneinde het vakbondswerk vanuit het perspectief van het lid te verbeteren. En hoe pril het bestaan van FNV Waterbouw ook moge zijn, FNV Waterbouw wordt vaak genoemd als voorbeeld van vernieuwing. Dat is iets om trots op te zijn.

Ook dit jaar zullen er weer stappen worden gezet in de samenwerking tussen de moederbonden. Stappen die er toe zullen leiden dat de belangenbehartiging van onze leden gerealiseerd wordt. We hebben er een nieuwe ploeg medewerkers op zitten, waar het bestuur vertrouwen in heeft. Hoewel er sprake is van een lichte ledendaling, spreekt het bestuur de verwachting uit dat we in staat zullen zijn om het ledental te stabiliseren en mogelijk zelfs wat uit te breiden. Volgend jaar zullen we zien of we dat gerealiseerd hebben.

Ik wens u veel leesplezier.

**Ruud Baars**  
*Algemeen secretaris*



# ARBEIDSVOORWAARDEN

## CAO WATERBOUW

Donderdag 17 januari 2008 zijn de onderhandelingen van start gegaan voor de CAO Waterbouw, op basis van het pakket aan voorstellen dat FNV Waterbouw heeft ingediend. Werkgeversorganisatie VBKO erkent FNV Waterbouw als representatieve organisatie in de sector, zodat de Cao-besprekingen constructief verder kunnen gaan.

Met de VBKO is na drie onderhandelingen een principe akkoord overeengekomen van 27 maanden, van 1 januari 2008 tot en met 31 maart 2010. De 5.000 werknemers die vallen onder de CAO waterbouw Nederland, krijgen vanaf 1 januari 2008 tot en met 31 maart 2010 in totaal 8,25 procent loonsverhoging.

In de nieuwe CAO zijn ook afspraken gemaakt over een structurele eindejaarsuitkering, de naleving van de CAO, de verhoging van een aantal vergoedingen en zijn de toeslagen reiskosten en de woonwerkverkeer regeling verbeterd. Allemaal punten waar de leden van FNV Waterbouw de afgelopen periode voor gepleit hebben.

De Raad van Advies keurt het bereikte principe akkoord CAO Waterbouw goed nadat de leden zich tijdens de vergadering op 23 februari 2008 hierover hebben uitgesproken.

## BUITENLANDCONTRACT

Na drie onderhandelingsronden is op 27 mei 2008 met de werkgevers Boskalis en Van Oord overeenstemming bereikt over het Buitenlandcontract 2008. Daarin is het onderhandelingspakket van de bonden vrijwel volledig binnengehaald. De netto buitenlandlonen worden verhoogd met

2,75% per 1 januari 2008 en eveneens 2,75% per 1 juli 2008 en nog eens 1% op 1 januari 2009. Over het buitenland netto verdiende jaarloon wordt in december 2008 voor het eerst een structurele eindejaarsuitkering gegeven van 0,5%. Werkt u ook in Nederland, dan vindt er een verrekening plaats met de eindejaarsuitkering in Nederland, die eveneens 0,5% bedraagt. De reiskostenvergoeding wordt met 5 euro verhoogd. Wordt de reistijd heen en terug van 2 kalenderdagen overschreden, dan komt er een verlofdag bij; de werkgever blijft streven naar efficiënt reizen. Verder wordt de pensioenopbouw verbeterd. En wie in Nederland niet van de fiscale regeling voor aftrek van vakbondscontributie gebruik kan maken, krijgt 100 euro netto als vergoeding voor het vakbondslidmaatschap. Verder gaan partijen onderzoeken wat het voor werknemers betekent dat ze van veel fiscale maatregelen in Nederland geen gebruik kunnen maken. Vaart een schip niet meer onder Nederlandse vlag, dan heeft dat geen consequenties voor de arbeidsovereenkomst of voor de arbeidsomstandigheden. Het principeakkoord geldt voor alle Nederlandse werknemers (woonachtig in Nederland) in dienst bij Boskalis en Van Oord, werkzaam in het buitenland.

De Raad van Advies keurt het bereikte principe akkoord Buitenlandcontract goed nadat de leden zich hierover hebben uitgesproken.

## ALGEMEEN ARBEIDSVOORWAARDENBELEID

In november hebben alle bondsraden vergaderd over het arbeidsvoorwaardenbeleid, maar aangezien er in 2009 geen Cao-onderhandelingen voor de waterbouw zullen zijn, heeft de Raad van Advies hierover niet vergaderd.



# VERGROTEN ORGANISATIEGRAAD FNV WATERBOUW

## SCHEPENBEZOEK

In november is een delegatie van FNV Waterbouw afgereisd naar Dubai en Abu Dhabi om daar materieel en schepen van Van Oord en Boskalis te bezoeken. Wij doen dit inmiddels al een aantal jaar, om met de personeelsleden aan boord van gedachten te wisselen over het buitenlandcontract dat wij met hun werkgevers afspreken.

Uiteraard is de inhoud van het buitenlandcontract besproken en zijn wensen voor de volgende verlenging in kaart gebracht. Ook is gediscussieerd over toepassing van het buitenlandcontract bij het aanleggen van de tweede Maasvlakte in Nederland, een wens van de werkgevers.

Bezocht zijn ondermeer hoppers, cutters, een backhoe, stenenstorters, een stortbaas en verschillende varianten van stationair materieel. We troffen werknemers die een enorme vaktrots uitstralen en ook goed onder woorden kunnen brengen wat er van de bond verwacht wordt.

## STAF

Tijdens de jaarvergadering in juni is gesproken om werknemers die vallen onder staf en administratie te gaan organiseren, zodat we ook in dat perspectief onze positie van FNV Waterbouw kunnen opbouwen.

In de waterbouw kiezen we ervoor niet over Staf te spreken maar over staf. Het is bij de laatste onderhandelingen voor Buitenlandcontract noch CAO gelukt het verzet van werkgevers tegen afspraken voor de staf te breken. Het is van groot strategisch belang voor FNV Waterbouw om ook voor deze werknemers een representatieve organisatie te zijn of te worden. We willen ook van hen horen wat er speelt, en we denken dat we ook voor hen belangen kunnen behartigen.

## DIGITALE NIEUWSBRIEVEN

In 2008 zijn er diverse nieuwsbrieven met uiteenlopende onderwerpen digitaal verzonden naar de leden en de schepen om zo de mensen op de hoogte te houden.

## LEDENBLAD GOLF

Het jaar 2008 werd gezien als overgangsjaar, waarin 1 of 2 bladen zouden worden uitgebracht. In december is de eerste uitgave van het FNV Waterbouw- blad 'GOLF' uitgebracht. Tot aan die tijd ontvingen de leden het blad van een van de moederbonden van FNV Waterbouw, het blad Casco voor FNV Bouw leden en Maritiem Magazine van Nautilus NL. Dit zal vooralsnog blijven gebeuren maar daarnaast ontvangen de leden van FNV Waterbouw ook het blad 'GOLF'. 'GOLF' verschijnt echter niet met dezelfde frequentie als de vaste bladen.

## WEBSITE

Er is een speciale website FNV Waterbouw. Op de site wordt veel nieuws gegeven over o.a. CAO, lidmaatschap, belangenbehartiging, scholing en opleidingen, pensioenen etc. Ook worden op de site poll's geplaatst waar de leden op kunnen stemmen. De website wordt goed bezocht.

## PROMOTIE

Het gehele jaar door heeft een ledenwerfactie plaats gevonden, waarbij men lid kon worden voor € 25,00 voor 6 maanden.

# ARBEIDSSOMSTANDIGHEDEN

## ARBOCATALOGUS

De Arbocatalogus was in november 2007 af. Deze is toen, volgens de regels, ter marginale toetsing voorgelegd aan de Arbeidsinspectie. De deskundigen daar vonden de catalogus te uitgebreid en ook de digitale vorm ervan vonden ze lastig. Er is toen afgesproken een soort leeswijzer erbij te ontwikkelen. De Arbeidsinspectie heeft op 7 oktober 2008 de Arbocatalogus officieel goedgekeurd. Na de officiële presentatie is de Arbocatalogus breed in de be-

drijfstaking bekend gemaakt. Voor het onderhoud van de Arbocatalogus is bij het O&O-fonds een projectvoorstel ingediend waarmee het standaard onderhoud zal worden "gepleegd" en waarmee de functionaliteit van de Arbocatalogus verbeterd gaat worden. Formeel is de afspraak dat de Arbocatalogus in Nederland geldt, maar afgesproken met de arbocoördinatoren van de 2 grote bedrijven is dat deze ook van toepassing zal zijn op de Nederlandse schepen.

# BELANGENBEHARTIGING

In 2008 zijn er 14 individuele dossiers behandeld door FNV Waterbouw, waarvan 11 door FNV Bouw en 3 door NautilusNL. Het backoffice van FNV Waterbouw verspreid over de locaties in Woerden en Rotterdam hebben honderden telefoontjes en mails behandeld met vragen van onze leden. Vaak werd er rechtstreeks met de leden op de vloot vanuit het buitenland gecommuniceerd. De moderne vorm van communicatie heeft de belangenbehartiging, alsmede de kwaliteit daarvan sterk verbeterd.

Gedurende 2008 zijn alle zetels in de paritaire fondsen bezet geweest door bestuurders en medewerkers van de moederbonden FNV Bouw en NautilusNL. In het paritaire overleg is met name ingezet om de belangenbehartiging van onze leden/werknemers onder andere op de terreinen van arbeidsomstandigheden, opleiding, pensioenen te realiseren.

In 2008 zijn de banden met de Belgische Waterbouw bonden aangehaald. Op 18 april is er een gezamenlijk overleg georganiseerd waarop de verschillende arbeidsvoorwaarden, de problemen met het uit-

vlaggen en de besluiten van de ILO zijn besproken. Op deze bijeenkomst is besloten de contacten nauwer aan te halen en dit voort te zetten in de komende jaren.

Door middel van internet en publicaties in de vakbladen, alsmede door middel van persberichten en bedrijven en vlootbezoek is er in 2008 ingezet op het vragen van aandacht voor de sector. Met de overheid is regelmatig gesproken over de problemen in de sector, maar ook over het grote belang van de sector in de internationale handel. Met name de nautische onderdelen zijn onderwerp van gesprek geweest. Verder is er voorlichting geweest op scholen en opleidingsinstituten om bekendheid te geven aan de beroepen in de waterbouw.

De internationale afstemming tussen de bonden, de Europese lobby en de belangenbehartiging van de niet westerse bemanning is vooral via de BWI, de EFBH en NautilusUK aangekaart. FNV Waterbouw zal via de moederbonden FNV Bouw en NautilusNL in hun eigen internationale organisaties worden vertegenwoordigd.

# VERENIGINGSDEMOCRATIE

In 2008 is de feitelijke oprichting van FNV Waterbouw opgepakt. Alhoewel de juridische oprichting eind 2007 plaatsvond, is er in 2008 begonnen met het invullen van de statutaire bepalingen. De Raad van Advies is diverse malen bijeen geweest, de bestuursvergaderingen hebben plaatsgevonden, de jaarvergadering is georganiseerd en de leden zijn geraadpleegd. Zowel op de bestuursvergaderingen als op de vergaderingen van de Raad van Advies zijn de aangelegenheden van de sector, maatschappelijke ontwikkelingen, besluitvorming binnen de FNV en het algemeen arbeidsvoorwaardenbeleid besproken.

Voor de leden zijn er bijeenkomsten georganiseerd over de CAO Waterbouw, het buitenland contract en de CAO bij Tideway. Er is een ledenvergadering over asbest georganiseerd voor Van Oord en Tideway. Verder zijn leden via de site geïnformeerd en zijn onze leden uitgenodigd hun mening te geven over de CAO voorstellen. Gedurende 2008 zijn er een aantal polls geplaatst op de site. Via deze polls konden leden/werknemers hun mening geven.

# INRICHTING FNV WATERBOUW

FNV Waterbouw is een eigen juridische entiteit, welke ingeschreven is bij de Kamer van Koophandel en bevoegd is om op te treden als belangenbehartiger voor de leden. Echter FNV Waterbouw is ook een dochter van de moederbonden van FNV Bouw en NautilusNL. FNV Waterbouw is als front-Office gepositioneerd, maar de moederbonden doen het eigenlijke werk in de eigen werkorganisatie. Het gevolg daarvan is dat er voor de leden verschillen zijn waar te nemen. Zo zijn er verschillende contributie tabellen, zijn de polisvoorwaarden niet geheel gelijk, zijn regelingen voor kaderleden anders en is de cultuur in de moederbonden niet dezelfde. Deze verschillen zijn niet eenvoudig weg te werken in de nieuwe vereniging FNV Waterbouw. Harmoniseren van regelingen leiden als regel tot meerkosten voor de aangesloten leden, aftopping van polisvoorwaarden of minder inkomsten van de vereniging. Het bestuur van FNV Waterbouw heeft er dan ook voor gekozen om het harmonisatieproces geleidelijk te laten verlopen. Veel is er geïnvesteerd in de cultuurverschillen in de moederbonden. Hoewel niet alles kan worden veranderd omdat de moederbonden ook nog andere ledengroepen ver-

tegenwoordigen, kan de cultuur in FNV Waterbouw worden omschreven als een cultuur van gelijkwaardigheid, respect en vernieuwend. Deze uitstraling is ook opgemerkt binnen de rest van vakbondsland, in de sector en bij de werkgevers. Interesse is er ook vanuit andere Europese bonden. FNV Waterbouw wordt binnen de FNV vaak gebruikt als een voorbeeld van de vernieuwing in de vakbeweging.

De verschillen in de kaderregelingen zijn voor een deel weggewerkt. De uitingen naar onze leden toe via publicaties of internet zijn eenduidig. De overbrugging van de verschillende regelingen voor de leden van de moederbonden zijn niet opgepakt. Dat is een te grote operatie die waarschijnlijk beter op te pakken is binnen FNV verband. Wel hebben beide moederbonden meegedaan aan dezelfde marketingacties binnen FNV verband.

Alle werkgeversorganisaties en alle paritaire organisaties zijn op de hoogte gesteld van de oprichting van FNV Waterbouw. FNV Bouw heeft al deze organisaties gemeld dat FNV Bouw zetels in de paritaire organisaties opgeeft en dat deze ingenomen zullen

worden door vertegenwoordigers van FNV Waterbouw. De laatste plaatsen waar dit is gebeurd zijn de zetels voor de natte grindbagger.

De boekhouding van FNV waterbouw is in 2008 ingericht. Toch zijn we er niet geheel in geslaagd om in 2008 alles via deze boekhouding te laten lopen. Met name in de werkorganisatie van FNV Bouw is nog niet overal doorgedrongen dat de boekhouding van FNV Waterbouw zich bevindt in Rotterdam bij NautilusNL. Deze omissie heeft wel problemen opgeleverd voor een juist financieel jaarverslag. Met de accountant zijn afspraken gemaakt hoe er met de boekhouding van FNV waterbouw zal worden omgegaan.

In het bestuur van FNV Waterbouw zijn er afspraken gemaakt over de taakverdeling tussen het bestuur en de sectormedewerkers. Gedurende 2008 zijn deze afspraken steeds verder doorgevoerd en zijn de werkorganisaties van de moederbonden in elkaar geschoven. Door aanpassingen in het personele bestand is het mogelijk geweest sneller de vernieuwing door te voeren.

In 2008 is er een uniforme ledenpas voor de leden van FNV Waterbouw verstrekt. De kwaliteit van deze pas liet echter te wensen over. Er zijn diverse klachten hierover ontvangen, wat aanleiding was om de volgende ledenpas van een ander materiaal te laten maken.

Op de vergaderingen van het bestuur wordt de ledenontwikkeling goed gevolgd. Per keer worden de ledenbestanden van de beide moederbonden op elkaar afgestemd. Er is nog geen aanvang gemaakt om de ledenadministraties in elkaar te schuiven. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door de invoering van een nieuw ledensysteem bij FNV Bouw. Later moet beoordeeld worden of het zinvol is de systemen verder op elkaar af te stemmen. Op dit moment lijkt daar geen noodzaak voor.

Er is een begin gemaakt om het archief van FNV Waterbouw op te zetten. Het papieren archief is gerealiseerd. Het elektronische archief laat nog even op zich wachten, wat voornamelijk wordt veroorzaakt door de verschillen in de ICT systemen van de moederbonden. Het front-Office van FNV Waterbouw

is ingericht. Er is een eigen telefoonnummer en zijn er werkafspraken gemaakt in de werkorganisaties hoe om te gaan met de belangenbehartiging van onze leden. Hierbij wordt er uit gegaan van de competenties in de moederbonden om daarmee de kwaliteit van de belangenbehartiging te verhogen.



