

Principe akkoord Harmonisatie cao Koninklijke Smals d.d. 19 juni 2015

Uitgangspunt: niemand gaat er door de harmonisatie in netto (maand) loon op achteruit.

1. Vakantiegeld / vakantierechtsysteem:

- Binnen cao waterbouw vindt overleg plaats over nieuwe regeling vakantiegeld. Wij wachten op dit resultaat, tot die tijd blijft alles ongewijzigd.
- Indien oplossing cao waterbouw past binnen Smals, dan overnemen, anders eigen overgangsregeling.
- Doelstelling: vanaf april 2016 vakantiegeld 8%.

2. Verlofdagen:

- Basis: 26 dagen
- Per 5 dienstjaren: +1 dag
- Bij leeftijd 40, 45 en 50 jaar: + 1 dag
- Bij leeftijd 55 jaar: +5 dagen
- Bij leeftijd 60 jaar: + 4 dagen
- Huidige rechten blijven bestaan
- Overgangsregeling: nu cao waterbouw, leeftijd 50 tot 55 jaar, keuze in systeem, leeftijd 45 tot 50 jaar, compensatie met 1 dag.

3. BHV/EHBO vergoeding:

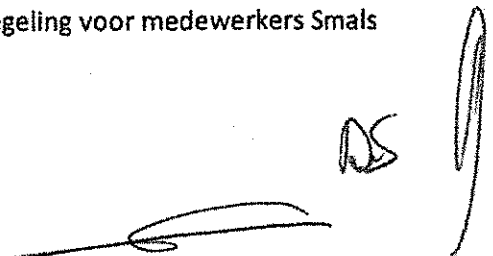
- Huidige BHV- of EHBO vergoeding van € 293,15 vervalt.
- Iedere directe medewerker dient in het bezit te zijn van een BHV-diploma.
- Werkgever draagt alle kosten hiervoor en de opleiding vindt plaats onder werktijd.

4. Reisurenregeling en vergoeding:

- Medewerkers technische dienst.
Indien een medewerker van de technische dienst bij aanvang van het werk niet naar Cuijk rijdt maar meteen naar een verder gelegen werk om een storing op te lossen, dan worden zijn reisurenen gezien als werkuren.
Dit onder aftrek van 1 uur reistijd per dag.
NB: geldt niet op een niet werkdag (bijvoorbeeld zaterdag/zondag of een feestdag)
- Voor medewerkers die werkzaam zijn op een project in Nederland gaan we de cao Waterbouw volgen. De aanvangstijd wordt van 06.00 uur gewijzigd naar 06.30 uur.
- Voor medewerkers die werkzaam zijn op een project buiten Nederland wordt de reistijd bepaald aan de hand van een gemiddelde snelheid van 80 km / uur en de afstand volgens Routenet.
- Voor medewerkers met een vaste werkplek wordt de reistijd nooit betaald.
- Woon-werkverkeer wordt vergoed tegen € 0,19 per km.
Zakelijke kilometers worden vergoed tegen € 0,40 per km.

5. Dienstentoeslag / eindejaarsuitkering / pensioenpremie / overuren:

- De cao waterbouw is van toepassing.
- Eindejaarsuitkering: 2015: 3,25 %
2016: 3,50 %
- Dienstentoeslag: 6 %
- Ouderdomspensioen: 6,3 % (0%)
- Spaarpensioen: 3,6% (1,9 %)
- Overwerk conform cao waterbouw, overgangsregeling voor medewerkers Smals Bouwgrondstoffen



Handwritten signature and initials, possibly 'AS', located at the bottom right of the document.

6. Overuren Smals Bouwgrondstoffen:

- Overgangsregeling medewerkers Smals Bouwgrondstoffen:
 - 2015: nadeel boven 16 overuren per maand
 - Compensatie op basis van gemiddelde overuren laatste 12 maanden (wordt verwerkt in een toeslag).
 - De compensatie voor de wijziging van de overurentoeslag wordt niet afgebouwd indien de eindejaarsuitkering stijgt.
 - De toeslag kan nooit hoger worden.
 - Maakt men minder overuren dan het gemiddelde over de laatste 12 maanden, dan vergoeding ook lager.

7. WGA vast en flex premie:

- Geen enkele medewerker hoeft premie WGA te betalen.

8. Indexering:

- Cao Waterbouw: per 1 april 2015, 2016 en 2017 een verhoging van 1,25%.
- Directe medewerkers Smals Bouwgrondstoffen: per 1 januari 2015: 1,25 % -> daarna gelijk aan cao Waterbouw.
- Indirecte medewerkers: per 1 juli 2014: 1,25 %, daarna gelijk aan cao waterbouw. Eerstvolgende aanpassing per 1 april 2016: 1,25 %.

9. Overige zaken:

- Voor alle niet genoemde zaken is de cao Waterbouw van toepassing.
- Afspraken alleen van toepassing voor werken in Nederland.
- Ingangsdatum: 1 augustus 2015.
- Er zijn twee evaluatiemomenten: te weten 6 maanden na ingangsdatum (februari 2016) en 12 maanden na ingangsdatum (augustus 2016).

10. Loongebouw:

- Voor alle functies worden, onder begeleiding van EVZ, nieuwe functiebeschrijvingen gemaakt. Dit in nauwe samenwerking met en goedkeuring van de medewerkers.
- EVZ waardeert de nieuwe functiebeschrijving en op basis daarvan worden deze ingeschaald.
- Het salaris kan niet dalen.
- Indien een functie hoger wordt ingeschaald, dan wordt deze ingeschaald in de best passende schaal op basis van het huidige salaris.
- Het systeem wordt definitief ingevoerd na akkoord door de vakbond. Verschillen die mogelijk ontstaan worden besproken.

Overeenstemming bereikt tijdens ledenbijeenkomst d.d. 19 juni 2015

Nautifus International FNV-Bouw



Ch. Ramdas



R. van Gemert

Koninklijke Smals N.V.



F.T.J. van der Linden

Ondernemingsraad



D. van Summeren