

PROTOCOLAFSPRAAK

ONDERZOEK DUUR VAN DE UITZENDPERIODE en ONDERZOEK VLIEGEN IN COMFORT CLASS

UITZENDVOORWAARDEN TEWERKSTELLING BUITEN NEDERLAND

Partijen bij de Uitzendvoorwaarden tewerkstelling buiten Nederland, te weten enerzijds Baggerbedrijf Boskalis bv en Van Oord Personeels bv en anderzijds FNV Waterbouw en CNV Vakmensen, hebben tijdens de besprekingen over de Uitzendvoorwaarden tewerkstelling buiten Nederland 2014 de volgende protocolafpraak gemaakt:

1. Onderzoek duur van de uitzendperiode

In artikel 4 van de Uitzendvoorwaarden staat voorgeschreven wat de minimale aaneengesloten uitzendperiode dient te zijn. Er wordt onderscheid gemaakt tussen:

- enkele landen in de nabijheid van Nederland (14 dagen),
- overige landen in Europa (28 dagen), en
- landen buiten Europa (42 dagen).

De werkgevers willen de mogelijkheid open houden om in de toekomst te kunnen besluiten om buiten Nederland overal met eenzelfde minimale aaneengesloten uitzendperiode te werken aan de hand van de volgende uitgangspunten:

- Het bestaande principe dat het verlof 1 kalenderdag voor ieder gewerkte kalenderdag bedraagt blijft ongewijzigd, derhalve zullen de loonregimes van werkgevers als gevolg hiervan ook niet wijzigen;
- De duur van de uitzendperiode zal niet langer zijn dan de huidige uitzendperiode voor landen buiten Europa, zijnde 42 dagen;
- De loonregimes van werkgevers, met al dan niet een onderverdeling naar binnen en buiten Europa, zullen als gevolg van een dergelijke besluit niet wijzigen;
- Er kan bij werken buiten Europa een lichte toename ontstaan van reisdagen in de verlofperiode. Hiervoor zal in dat geval een adequate nog nader met de vakorganisaties overeen te komen oplossing komen.

Partijen komen overeen onderzoek te doen naar de aanpassing van artikel 4 van de Uitzendvoorwaarden, met als beoogde datum van invoering 1 september 2015.

2. Onderzoek vliegen in Comfort Class

Verder is door vakorganisaties aan de orde gesteld dat het de voorkeur van de medewerkers heeft om bij vluchten van 6 uur of langer met Economy Comfort te vliegen. Werkgevers hebben aangegeven dat die keuze samenhangt met beschikbaarheid, kostenoverwegingen en de mogelijkheden binnen het reizen op zeemanstarief. In het kader van dit protocol zal hier wel nader onderzoek naar gedaan worden, echter met de nadrukkelijke restrictie dat de uitkomst geen enkele koppeling heeft naar het onderzoek over de uitzendperiode. Hierbij dient ook rekening gehouden te worden met mogelijke overloopeffecten naar andere medewerkers die niet onder deze voorwaarden werken.

Aldus overeengekomen,

Namens
Baggermaatschappij
Boskalis bv

namens
Van Oord
Personeels bv

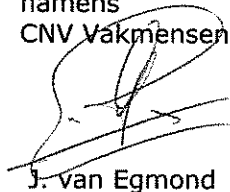
namens
FNV Waterbouw

namens
CNV Vakmensen


P.A.M. Berdowski


J. Knoester


H. Crombeen


J. van Egmond

16-02-2015 (datum)

17-2-'15 (datum)

17-2-15 (datum)

16-02-2015 (datum)

Papendrecht (plaats)

Rotterdam (plaats)

Reeuwijk (plaats)

Gouda (plaats)