Golf

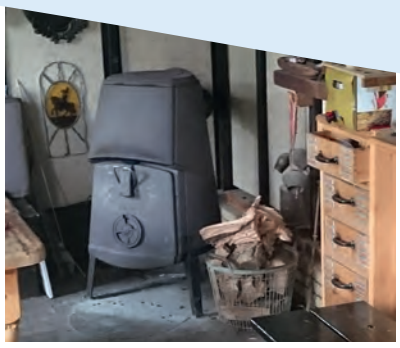
Informatie voor leden van FNV Waterbouw

FNV Waterbouw is de vakbond in de waterbouw. FNV Waterbouw behartigt de belangen van de baggeraars en van het varend personeel. De bond is een onderdeel van Nautilus International.

3

Jaargang 9, nummer 3, november 2017

2 **Boskalis** dumpt Nederlandse Fairmount bemanning



3 'Je leeft als Baggervrouw eigenlijk **twee levens**'

4 Nederlands **vakmanschap in Waterbouw** moet blijven

'WERKGEVERS MOETEN INVESTEREN IN VAKMENSEN EN GOEDE ARBEIDSVERHOUDINGEN'

Onderhandelingen nieuwe CAO en Buitenlandovereenkomst februari 2018 van start

In februari 2018 starten de onderhandelingen voor de cao Waterbouw en aansluitend die voor de Buitenlandovereenkomst. Het cao-jaar 2018 wordt daarmee een belangrijk en cruciaal jaar. Dan moet namelijk duidelijk worden of werkgevers in de Waterbouw bereid zijn werkelijk te investeren in werknemers en in goede arbeidsverhoudingen.

Goed werk en een goed inkomen FNV Waterbouw voorzitter Charley Ramdas: 'Dat investeren zal tot uitdrukking moeten komen in de nieuwe cao en in de nieuwe Buitenlandovereenkomst, die beide gericht moeten zijn op de toekomst. Als FNV Waterbouw kiezen we voor investeren in vakmensen en in goede arbeidsverhoudingen. Maar daarnaast zullen werknemers, met name leden van de vakbond, in 2018 hun deel van de groei in de sector ook terug willen zien op hun salarisstrook. Onze inzet was en is 'goed werk en een goed inkomen'. Die lijn willen wij graag voortzetten. Ons uitgangspunt is dat werknemers evenredig meedelen in de economische vooruitgang van de sector. We zijn dan ook zeer benieuwd hoeveel geld werkgevers in de sector Waterbouw volgend jaar gemiddeld beschikbaar hebben voor het geheel aan verbeteringen in de cao en in de Buitenlandovereenkomst. Gegeven de verwachtingen van de bedrijvigheid in de sector en rekening houdend met wat de prijzen in 2018 zullen doen, gaan we als de bond uit van een gepaste looneis.'

Vast contract Ramdas: 'Daarnaast vinden wij dat werkgevers moeten investeren in vakmensen met een vast contract in plaats van hen te verruilen voor werknemers uit lage lonen landen. Ook willen wij inzetten op een eerlijke verdeling van werk via Generatiepact afspraken. Doel van dergelijke afspraken is dat oudere werknemers minder gaan werken, waardoor meer jongeren de kans krijgen de sector in te stromen.'

Januari ledenvergaderingen 'Maar wij horen graag van al onze leden wat zij belangrijk vinden. Daarom wil FNV Waterbouw zoveel mogelijk (potentiële) leden betrekken bij het denken en mee beslissen over de komende onderhandelingen. Zowel over de concrete wensen en keuzes voor de cao als over de Buitenlandovereenkomst. En vooral ook over het realiseren van vakbondskracht om die wensen waar te kunnen maken. In januari 2018 zullen wij ledenvergaderingen organiseren waar onze leden hun mening kunnen geven. Binnenkort gaan we onze leden daarover informeren', aldus Charley Ramdas.

Digitale enquête Tevens worden alle FNV Waterbouw leden binnenkort in de gelegenheid gesteld om hun mening via een (digitale) enquête aan de bond kenbaar te maken.

Samen staan we sterk: voor uw inkomen en werk! Charley Ramdas tenslotte: 'Zoals hierboven al vermeld wordt 2018 een cruciaal jaar voor de nieuwe cao/Buitenlandovereenkomst. Het zal niet vanzelfsprekend gaan om tot goede afspraken met de werkgevers te komen. Daarom roepen wij al onze leden op massaal met ons de inzet voor de onderhandelingen vast te stellen. Maar zeker zo belangrijk: om vierkant achter uw vakbondsonderhandelaar te staan. Immers: 'Samen staan we sterk: voor uw inkomen en werk!'

Column

Charley Ramdas
Voorzitter FNV Waterbouw

KRACHTIGE UITGANGSPOSITIE

Het afgelopen jaar hebben wij als vakbond in de verdediging gezeten in de Waterbouw. Bij nogal wat bedrijven werden er reorganisaties met de nodige personele gevolgen aangekondigd. Ook dreigt het pensioen voor werknemers bij de twee grote Baggerbedrijven opgeknipt te gaan worden. Met de nodige nadelige gevolgen. In deze weinig rooskleurige situatie zullen wij binnenkort de discussie met onze leden aangaan over de inzet voor de nieuwe waterbouw-cao en voor de Buitenlandovereenkomst. Wij verwachten dat werkgevers de situatie van het afgelopen jaar zullen aangrijpen om de lonen te matigen. Er staan ons dus pittige onderhandelingen te wachten.

Hoe gaan wij ons tegenover hen opstellen? Naar mijn stellige overtuiging dienen in de lonen in elk geval minimaal de gestegen prijzen gecompenseerd te worden. Minder dan dat is onbespreekbaar! Ik denk dat een ieder wel beseft dat FNV Waterbouw met realistische eisen de onderhandelingen in moet gaan.
Dat lijkt mij een goede strategie aan de vooravond van deze krachtproef. Let wel: ik houd hier geen pleidooi voor loonmatiging, zoals werkgevers dat waarschijnlijk wel zullen doen. Waar ik voor sta, is een verantwoorde loonontwikkeling en voor nog een aantal belangrijke uitgangspunten, zoals 'fit de finish' halen.

Kortom, we zullen een realistische, krachtige uitgangspositie kiezen. Dan staan we sterk in het gevecht dat we volgend jaar aan de onderhandelingstafel moeten voeren. Zij aan zij met onze leden gaan we strijden voor een goede, nieuwe cao en buitenlandovereenkomst. Daar staan we voor als FNV Waterbouw!

Boskalis dumpt Nederlandse Fairmount bemanning

Medio 2016 kondigde Boskalis als onderdeel van de zogenaamde vlootrationalisatie plannen aan dat de Nederlandse bemanningsleden bij dochteronderneming Fairmount Marine zouden worden omgeruild voor ‘lage lonen landers’. Zij zouden ‘te duur’ zijn.

Vlak voor het ter perse gaan van dit nummer nodigde Boskalis ons uit om een afspraak te maken inzake een nadere toelichting over de Fairmount reorganisatie. Boskalis: ‘Tijdens dit gesprek zullen wij u een toelichting geven op ons besluit om de posities van de Nederlandse crewbezetting vanaf 1 januari 2018 gefaseerd in anderhalf jaar te laten vervallen. Daarnaast zullen wij u inzicht bieden in de gegevens (operationeel en financieel) die tot dit besluit hebben geleid.’

Echter na een aantal acties voor de poort van het Boskalis hoofdkantoor en op de Fairmount Glacier in de haven van Aberdeen besloot de Boskalis directie de maatregel tot eind 2017 op te schorten. En tevens om in deze periode te bekijken of de Fairmount activiteiten ‘financieel gezien te verbeteren zouden zijn’.

Echter medio oktober 2017 besloot de Boskalis directie, met instemming van de OR, deze ingrijpende reorganisatiemaatregel toch door te gaan voeren. De magere financiële resultaten zouden volgens Boskalis hiertoe aanleiding geven.

Nut en noodzaak niet aangetoond Nautilus bestuurder Marcel van Dam: ‘Boskalis heeft ons laten weten dat tussen nu en medio 2019 de Nederlandse bemanning zal worden vervangen door ‘lage lonen landers’, ingehuurd door het uitzendbureau Anglo Eastern. Echter nut en noodzaak wenst Boskalis ons niet aan te tonen. Ook de bemanningsleden van Fairmount weigert men informatie hierover. Onze leden bij Fairmount hebben nu de OR gesommeerd de betreffende financiële stukken, waaruit dit alles zou moeten blijken, in te zien. Mocht de OR niet over de brug komen, gaan we naar de rechter. Ook sluiten we acties niet uit. Daarover gaan we binnenkort met onze leden weer in gesprek.’

BRIEF FAIRMOUNT BEMANNING AAN BOSKALIS OR

In de brief van de Fairmount bemanning, ondersteund door Nautilus, wordt onder meer gesteld: ‘Wij hebben begrepen dat u als OR per kwartaal bent geïnformeerd over de financiële situatie bij Fairmount. De werknemers zijn echter tussentijds nooit door u geïnformeerd, maar moesten aan het einde van het traject van de werkgever horen dat het niet gelukt is om de Fairmount activiteiten financieel gezien voldoende te verbeteren. Bovendien vernamen wij dat u als OR inmiddels uw goedkeuring heeft gegeven aan het besluit van werkgever om gefaseerd afscheid te nemen de werknemers van Fairmount. Nu zowel de afspraak, die u vorig jaar heeft gemaakt alswel uw besluit om akkoord te gaan met de aanpak van werkgever grote gevolgen heeft, willen wij van u alle relevante informatie ontvangen, waarop uw besluit tot goedkeuring gebaseerd is.’

Zorg dat u gehoord wordt door uw OR

Uw pensioen... hoe staat het ermee?

Voor de zomer heeft FNV Waterbouw haar leden gevraagd wat zij de beste optie voor de toekomst van hun pensioen vonden. Directe aanleiding daartoe was dat de Nederlandsche Bank zo’n twee jaar geleden een aantal risico’s had gesignaleerd.

Onze leden werd een drietal opties voorgelegd die door zeer ervaren pensioendeskundigen werden onderzocht.

De opties waren:
1. Onderbrengen van het pensioen Waterbouw bij het pensioenfonds Koopvaardij.
2. Onderbrengen van het pensioen Waterbouw bij het pensioenfonds PGB (Grafimedia).
3. Zelfstandig doorgaan van het pensioenfonds Waterbouw.

Uit gedegen onderzoek is gebleken dat zelfstandig doorgaan van het pensioenfonds Waterbouw het beste pensioenresultaat gaf. Het was dan ook niet verrassend dat onze leden in grote meerderheid hun keuze hebben laten vallen op het zelfstandig doorgaan van het pensioenfonds Waterbouw. Ook is inmiddels gebleken dat de belangrijkste risico’s die De Nederlandsche Bank (DNB) eerder had gesignaleerd, zijn opgelost. Wel moet nog worden onderzocht door wie de uitvoering (de administratie) van uw regeling het beste kan worden gedaan.

Van Oord en Boskalis kiezen voor PGB voor de vrijwillige aansluiting Inmiddels hebben wij de werkgevers op de hoogte gesteld van de uitkomsten van onze achterbanraadplegingen. Van Oord en Boskalis hebben ons tegelijkertijd gemeld dat zij de vrijwillige aansluiting bij het pensioenfonds Waterbouw per 1 januari 2018 hebben opgezegd en deze vervolgens onder zullen brengen bij PGB. Zij benadrukten dat hun besluit vaststaat!

Het is nu aan de Ondernemingsraden Wat gaat dit betekenen voor u als u bij een van beide ondernemingen werkzaam bent? Eerder informeerden wij u dat de OR - en van Boskalis en Van Oord aan zet zijn. Zij moeten nog met het besluit van de werkgevers instemmen. Dit is wettelijk geregeld. Ten tijde van het schrijven van dit artikel wisten wij niet beter dat beide OR - en nog altijd geen instemmingsverzoek in behandeling hadden.

Vinger aan de pols houden Het is van groot belang dat de medewerkers van Boskalis en Van Oord die met name regelmatig in het buitenland werkzaam zijn, de vinger aan de pols van hun OR blijven houden. Zij zullen te maken krijgen met twee pensioenpotjes.
Het reeds opgebouwd pensioen blijft bij het pensioenfonds Waterbouw. Ook als u weer in Nederland bent, gaat u pensioen opbouwen bij het pensioenfonds Waterbouw. Zodra u weer werkzaam bent in het buitenland, dan bouwt u uw pensioen op bij PGB. Nog los van het betere pensioenresultaat bij het pensioenfonds Waterbouw, brengt het opknippen ook andere risico’s met zich mee.

Ten opzichte van de huidige situatie zal met betrekking tot het nabestaanden pensioen en de premievrije opbouw arbeidsongeschiktheid, sprake zijn van een verslechtering als uw pensioen wordt opgeknipt. Ook voor de vrijwillige ANW hiaat verzekering kunnen er forse verslechteringen optreden.

Opletten allemaal Voor alle werknemers bij de overige werkgevers blijft de situatie ongewijzigd. Tenzij hun werkgever op enig moment ook zou besluiten om de vrijwillige aansluiting bij het pensioenfonds Waterbouw op te zeggen. Opletten dus!

Het besluit van Boskalis en Van Oord om de vrijwillige aansluiting op te zeggen is dus niet zonder risico’s. De OR-en van beide ondernemingen vervullen aldus een heel belangrijke rol met betrekking tot een goede pensioenregeling voor u, inclusief het nabestaanden- en arbeidsongeschiktheidspensioen.

Ons advies als u werkzaam bent bij een van beide ondernemingen: Vraag de OR wanneer zij het instemmingsverzoek over uw pensioen in behandeling zullen nemen. Maar vooral: zorg dat u gehoord wordt door uw OR en verzoek om een toelichting nog voor zij hun standpunt hebben bepaald. Het gaat immers om uw inkomen en het inkomen van uw nabestaanden!

In deze rubriek laten wij regelmatig ‘een vrouw van een baggeraar’ aan het woord...

De Vrouw van een Baggeraar

Dit keer: **Joke Boon.**
Vrouw van: **Rein Boon**; al 41 jaar werkzaam bij Boskalis.

JOKE BOON: ‘JE LEEFT ALS BAGGER-VROUW EIGENLIJK TWEE LEVENS’

‘Je kunt mij wel een echte ‘baggervrouw’ noemen ja; dat is 41 jaar geleden begonnen. Toen ging mijn man Rein als machinist op een cutterzuiger aan de slag bij Boskalis. Daarvoor had hij eerst een paar jaar bij Geveke gewerkt. Aan de wal, als service monteur in de buitendienst. Maar de bagger trok hem en het varen ook.

Ik weet het nog goed. We hadden toen pas een nieuw huis gekocht in Alblasserdam. We zaten net goed en wel in dat huis en toen moest Rein meteen voor 3 maanden weg. Nou, je mag best weten, dat ik toen echt de ‘ogen uit mijn kop heb gehuild’, die eerste dag dat hij weg was. In die beginjaren was het nog 3 maanden op, 1 maand af. Daar moest je echt wel even aan wennen in het begin. Maar ik heb me er doorheen geslagen en uiteindelijk hebben Rein en ik ons ritme gevonden.

Ontplofte telefooncentrale We schreven elkaar ook veel in die begintijd. En we probeerden elkaar om de twee weken te bellen. Al snel moest Rein toen naar Nigeria. Dan moest hij daar naar de stad, Port Harcourt, op zoek naar een telefooncel. En die werkten niet altijd even goed. Of dan was de centrale weer overbelast. Zelfs een keer ontploft! Als Rein thuiskwam vroeger, dan ging de vlag uit. Dan was het feest. En onze twee zoons waren dan ook opgetogen. Of ze daar wel tegen konden... zo lang hun vader niet te zien? Best hoor, die wisten niet beter. Ik heb het ze pas nog eens gevraagd. Maar ze vonden het allebei heel gewoon. Maar ja, wat wil je. Ze varen nu ook allebei. De jongste ook bij Boskalis, als stuurman. En de oudste zit in de cruisevaart. Inderdaad, onze appels zijn niet ver van de boom gevallen...

Mannenschuur Zelf heb ik er altijd bij gewerkt. Als verkoopster in een schoenenmodezaak. En dan had ik er uiteraard nog de opvoeding van de kinderen bij natuurlijk. Als Rein dan thuiskwam, deden we vooral veel dingen samen. En hadden we veel aanloop. Dat is nog steeds zo. Ook nu Rein de laatste tijd 6 weken op, 6 weken af werkt. Daarnaast is Rein een klusser. Hij vindt het ook heerlijk in zijn ‘mannenschuur’ te werken. De laatste tijd is het daar op de vrijdagmiddagen, als Rein er is, een zoete inval. Daar drinkt hij dan met zijn vrienden en buren vaak een biertje en een wijntje.

Twee levens Ik zeg weleens ’je leeft als bagger-vrouw eigenlijk twee levens’. Eén zonder je man en één met je man erbij. Tegenwoordig werkt Rein in Oman. Daar is hij een werkplaats aan het opzetten. Vindt hij ook machtig werk. Ruim acht jaar geleden was hij voor het laatst in Nigeria. Daar wil hij, na een naar incident, waar hij overigens niks aan kon doen, nooit meer naar terug. Zo’n lokaal heethoofd riep toen tegen hem bij het weggaan: ‘Als jij de volgende keer terugkomt, dan maak ik je koud!’ Dat was niet leuk neen. Daarna is hij begonnen met het opzetten van allerlei werkplaatsen, ‘all over het world’. Nu in Oman dus. Dat vindt hij ook heerlijk werk. En ja, dat 6 op, 6 af, bevalt ons eerlijk gezegd ook wel een stuk beter.

‘Baggerleven’ Baggeren is en blijft toch een prachtig vak...daar zou bijvoorbeeld op de scholen veel meer over gepraat kunnen worden. Want dat valt me wel op. Dat het zo onbekend is onder scholieren. Dat zou veel meer gestimuleerd kunnen worden. Het vak zelf is mooi en spectaculair en je komt er ook mee over de hele wereld. Welke Hollandse knul zou dat niet willen...? OK, je partner moet er ook achter staan. Dat is een feit. Wij vullen elkaar goed aan samen. Dat moet natuurlijk ook wel met zo’n ‘baggerleven’. Ik zou het achter elkaar zo weer over willen doen. Zeker weten!’

De ‘mannenschuur’ van Rein Boon

REORGANISATIE ROYAL SMALS OMSTREDEN

Het in Cuijk gevestigde baggerbedrijf Royal Smals heeft FNV Waterbouw in oktober geïnformeerd dat het gedwongen is te reorganiseren vanwege slechte marktomstandigheden. Voor 9 medewerkers dreigt op korte termijn ontslag. FNV Waterbouw en zijn leden bij Smals gaan hier echter niet zomaar mee akkoord. Dit werd duidelijk op een door FNV Waterbouw belegde ledenvergadering op 26 oktober.

Naar de rechter FNV Waterbouw adjunct bestuurder Jelle de Boer: ‘De Smals directie stelt dat er minder werk is. Maar zowel van onze leden als ook van Smals Ondernemingsraad leden horen we dat dit niet klopt. Er is in ieder geval de komende maanden volop werk en niemand kan worden gemist. Ook blijkt de meerderheid van de Ondernemingsraadleden bij Smals niet akkoord te willen gaan met dit directiebesluit. Terwijl de OR volgens de Smals directie wel akkoord zou zijn gegaan. Samen met de leden hebben we nu afgesproken dat we eerst inzage willen krijgen in de financiële gegevens en de orderportefeuille, die nut en noodzaak aantonen van deze voorgenomen reorganisatie. De Waterbouw cao geeft ons hier het recht toe. Als de Smals directie dit blijft weigeren, want we hebben hier al eerder om gevraagd, dan stappen we naar de kantonrechter.’

REPARATIE VAN DE WW EN DE WGA

Het kabinet heeft de opbouw en de lengte van de WW en de Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA) verkort. Wat betekent dit voor u? Bent u na 1 januari 2016 werkloos geworden en werkt u langer dan 10 jaar? Dan geldt een kortere duur voor uw WW- of WGA-uitkering.

Dit heeft mogelijk financiële gevolgen. Om dit op te vangen is de PAWW ontwikkeld. Dit is de private uitkering die ingaat na afloop van uw wettelijke WW- of loongerelateerde WGA. Met de PAWW komt de duur van de WW en WGA weer op het oude niveau. In de cao maken FNV, CNV en bij de VCP aangesloten vakorganisaties afspraken met werkgevers om de WW- en WGA uitkeringen te repareren. Zo houden mensen die hun werk verliezen meer zekerheid over hun inkomen.

WAT WORDT GEREPAREERD? De WW- en de WGA-uitkeringen zijn nu anders opgebouwd. Uw recht op WW of WGA wordt anders berekend. Daardoor is de periode dat u recht heeft op WW of WGA korter geworden. Werkt u langer dan 10 jaar, dan bouwt u in plaats van een maand nog maar een halve maand WW of WGA op per gewerkt jaar. De maximale duur van de WW- en de WGA-uitkeringen is 24 maanden geworden. Voorheen was dit 38 maanden. De PAWW repareert de kortere WW en WGA.

WIE BETAALT DE REPARATIE? De werknemers betalen de bijdrage voor de reparatie. De bijdrage wordt door de werkgever ingehouden op het brutoloon van de werknemer. Die storten de bijdrage in het PAWW-fonds. De premie voor de wettelijke WW wordt door de werkgevers betaald. Dit is zo afgesproken door de werkgevers- en werknemersorganisaties.

HOE KUNNEN WE DE REPARATIE REGELEN? De reparatie van de WW en de WGA via de PAWW leggen de FNV en andere vakbonden vast in afspraken met werkgevers. Maar wij maken natuurlijk alleen afspraken als we uw steun hebben. Het is aan u en onze andere leden, om te bepalen of u de reparatie van de WW en de WGA wil vastleggen aan de cao-tafel.

BEHEER VAN HET FONDS Voor het beheer van de bijdragegelden is de Stichting PAWW opgericht. Het bestuur van deze stichting bestaat uit vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers. Zij zien erop toe dat er voldoende geld in het fonds zit om de uitkeringen te betalen. In het bijzondere geval dat de uitgaven groter zijn dan de inkomsten kunnen de uitkeringen worden verlaagd of stopgezet.

REKENVOORBEELD Kirsten wordt na 18 jaar werken werkloos. In de oude situatie zou zij 18 maanden WW krijgen. In de nieuwe situatie wordt dit anders: (10 x 1) + (8 x 1/2) = 14 maanden WW. Kristel krijgt 4 maanden minder lang WW. Die 4 maanden repareert de PAWW.

STAPT U OVER NAAR EEN BAAN WAARIN GEEN REPARATIE-AFSPRAKEN IN DE CAO ZIJN GEMAAKT? Dan kunt u geen aanspraak maken op de reparatie als u van daaruit werkloos wordt. Daarom is het zo belangrijk dat wij in zo veel mogelijk cao’s de reparatie van de WW en de WGA vastleggen.

Meer info is te vinden op de website van de Stichting PAWW: spaww.nl

VOLG FNV WATERBOUW OP FACEBOOK EN TWITTER

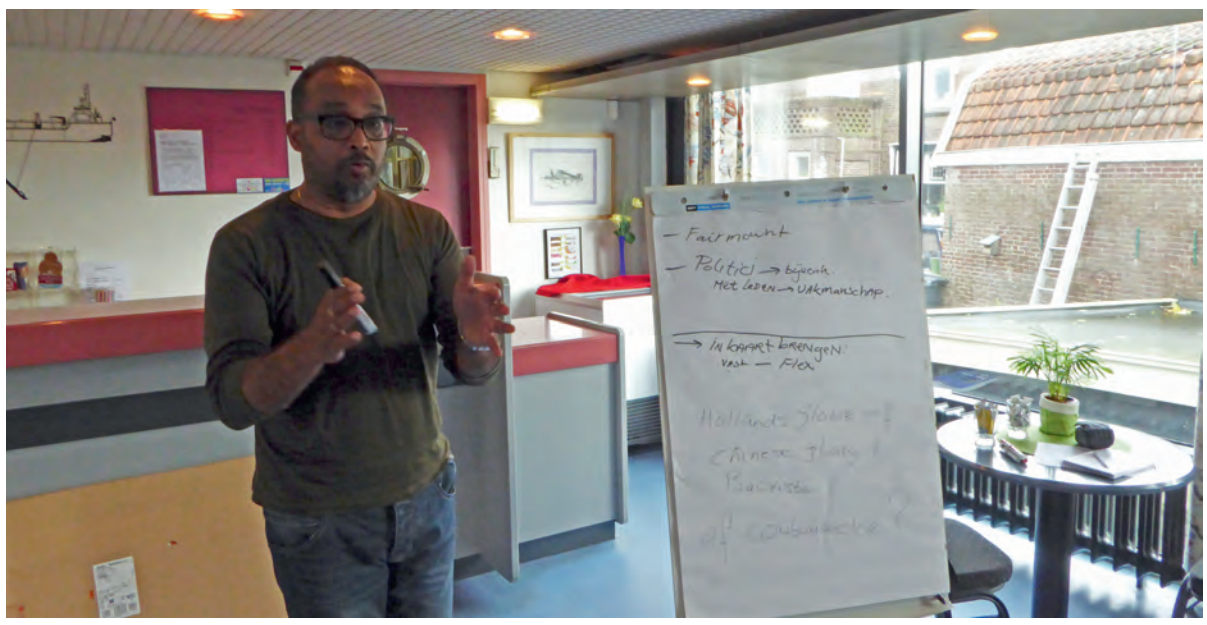
FNV Waterbouw is ook actief op sociale media.
Facebook: www.facebook.com/caowaterbouw
Twitter: twitter.com/waterbouw

NEDERLANDS VAKMANSCHAP IN WATERBOUW MOET BLIJVEN

De FNV Waterbouw enquête 'Stop de Verdringing in de Waterbouw' heeft ruim 250 reacties opgeleverd van werknemers bij Nederlandse waterbouwbedrijven, die het met deze stelling eens zijn. Slechts 17 afwijzende reacties op de stelling kwamen binnen. Ook kwamen vele honderden instemmende reacties binnen op FNV Waterbouw Facebook. Hier kwamen ook een aantal negatieve reacties op binnen. Met als rode draad vooral veel teleurgestelde reacties als dat 'de bond te laat is om dit nu nog aan de kaak te stellen' en 'dat dit al veel eerder had moeten gebeuren'.

Tijdens een op 5 oktober gehouden 'terugkoppelingsbijeenkomst' met leden in het Baggermuseum in Sliedrecht werden deze resultaten besproken. En werd ingestemd met het voorstel om over deze resultaten en over de teloorgang van Nederlands vakmanschap een gesprek aan te gaan met een aantal Tweede Kamerleden.

In gesprek met Tweede Kamerleden FNV Waterbouw voorzitter Charley Ramdas: 'Die afspraak gaan wij als FNV Waterbouw bestuur, samen met een aantal van onze kaderleden, medio december maken. Waren vroeger onze Hollands Gloriebedrijven in de Waterbouw nog trots op Nederlandse vakmensen, nu zie je de laatste jaren toch een trend dat hardwerkende Nederlandse vaklieden, steeds meer het veld moeten ruimen voor Oost Europese en Aziatische werknemers, vaak aangenomen op tijdelijke pulpcontracten. Die mogen dan eerst nog even ingewerkt worden door de vaste Nederlandse vakkrachten en vervolgens kunnen zij dan gaan. Hiermee ondermijn je deze mooie sector. Daar willen we het eens goed over hebben met enkele Tweede Kamerleden. Je moet je immers ook als politiek toch af gaan vragen of je dit soort bedrijven, als ze zo doorgaan, nog langer wil promoten op exporttrips en dergelijke. Tevens willen we nadrukkelijker gaan onderzoeken, ook met hulp van de ITF en van onze eigen Nautilus Federation, of onze waterbouwbedrijven die actief in het buitenland zijn, zich met name wel goed houden aan alle afspraken qua correcte naleving van internationale afspraken en arbeidsvoorwaarden aan boord.'



OFFSHORE LEDEN: DENK EN PRAAT MEE OVER ONZE OFFSHORE CONFERENTIE

In maart 2018 organiseert FNV Waterbouw/Nautilus een grote Offshore Conferentie. Graag bereiden wij die voor met onze leden, werkzaam in de Offshore.

Wat houdt u bezig als werknemer in de Offshore? Wat kunnen wij als bond voor u doen? Wat is er in de sector niet goed geregeld? Welke onderwerpen vindt u interessant voor de conferentie? Wat voor sprekers zou u graag horen? Heeft u suggesties voor een passende locatie? De dag staat zowel in het teken van de Offshore Olie en Gas als van de Offshore Wind.

Brainstorm mee op 16 januari Op 16 januari 2018 willen wij graag met onze leden uit de offshore brainstormen over de conferentie. Wilt u meepraten? Meld u dan alvast aan bij: infowaterbouw@nautilusint.org

Ook als u niet kunt komen, maar wel ideeën of suggesties heeft, dan horen wij dat graag per mail van u: infowaterbouw@nautilusint.org

CONTRIBUTIEREGELING WATERBOUW
Vanaf 1 januari 2018

A.
tot en met de leeftijd van
22 jaar: € 14,35 per maand en vanaf 23 jaar € 17,55 per maand

C.
Leden uit de walgroep die korter dan 30 uur per week werken
€ 9,70 per maand

D. Gepensioneerden en uitkeringsgerechtigden
a. langdurig werkloos
b. arbeidsongeschikt
€ 7,30 per maand

Word lid, het is juist nú belangrijker dan ooit!

Word lid van FNV Waterbouw en vul onderstaande gegevens volledig in.

Persoonsgegevens	
Naam en voorletters	M / V
Adres	
Postcode en woonplaats	
Telefoon	
E-mail adres	
Geboortedatum	
Werkgevergegevens	
Werkgever	te
Adres werkgever	
Postcode en woonplaats	
Beroep	

Contributie betaling

Ik machtig FNV Waterbouw om via Nautilus International de maandelijks verschuldigde contributie automatisch af te schrijven van mijn IBAN:

Datum

Handtekening

KNIP DEZE BON UIT EN VERSTUUR ZONDER POSTZEGEL NAAR:
FNV WATERBOUW
Antwoordnummer 90200
3009 VB Rotterdam

Het nieuwe lid werd aangemeld door:

Naam en voorletters

Adres

Postcode en woonplaats

Lidnummer **FNV Waterbouw/Nautilus** lid

○ Ik ontvang graag de attentie

Kijk voor de meest actuele contributiebedragen op www.fnvwaterbouw.nl/lidmaatschap.html

Vul nú de bon in en word lid!

Goede arbeidsvoorwaarden en een veilige werkplek. FNV Waterbouw komt op voor uw belangen. De bond is er ook voor loopbaanadviezen, belastingtips, rechtsbijstand en flinke kortingen op uw zorgverzekering. U bent al lid voor 16,80 euro per maand. Jongeren en parttimers krijgen korting.

In veel gevallen kan de vakbondscontributie van uw inkomstenbelasting worden afgetrokken. Dit voordeel kan oplopen tot € 80,- per jaar.

Leden van **FNV Waterbouw** kunnen met vragen of problemen bij hun bond terecht.

FNV Waterbouw
Schorpioenstraat 266
3067 KW Rotterdam Alexander
Postbus 8575, 3009 AN Rotterdam

FNV Waterbouw is verder bereikbaar:
- onder telefoonnummer: 010 - 286 29 79
- via de e-mail: infowaterbouw@nautilusint.org
- en de website: www.fnvwaterbouw.nl

MIX Papier van verantwoorde herkomst FSC® C012360

Colofon | Golf is een uitgave van de Stichting FNV Pers in opdracht van FNV Waterbouw. November 2017 | **Redactie** Hans Walthie | **Vormgeving** Mieneke van der Wekken, StudioTof! | **Lithografie** Interlitho | **Druk** Zalsman Kampen B.V. | **Oplage** 1.750 | **Contact** Redactie Golf, Postbus 8575, 3009 AN Rotterdam. E-mail: infowaterbouw@nautilusint.org | 17008